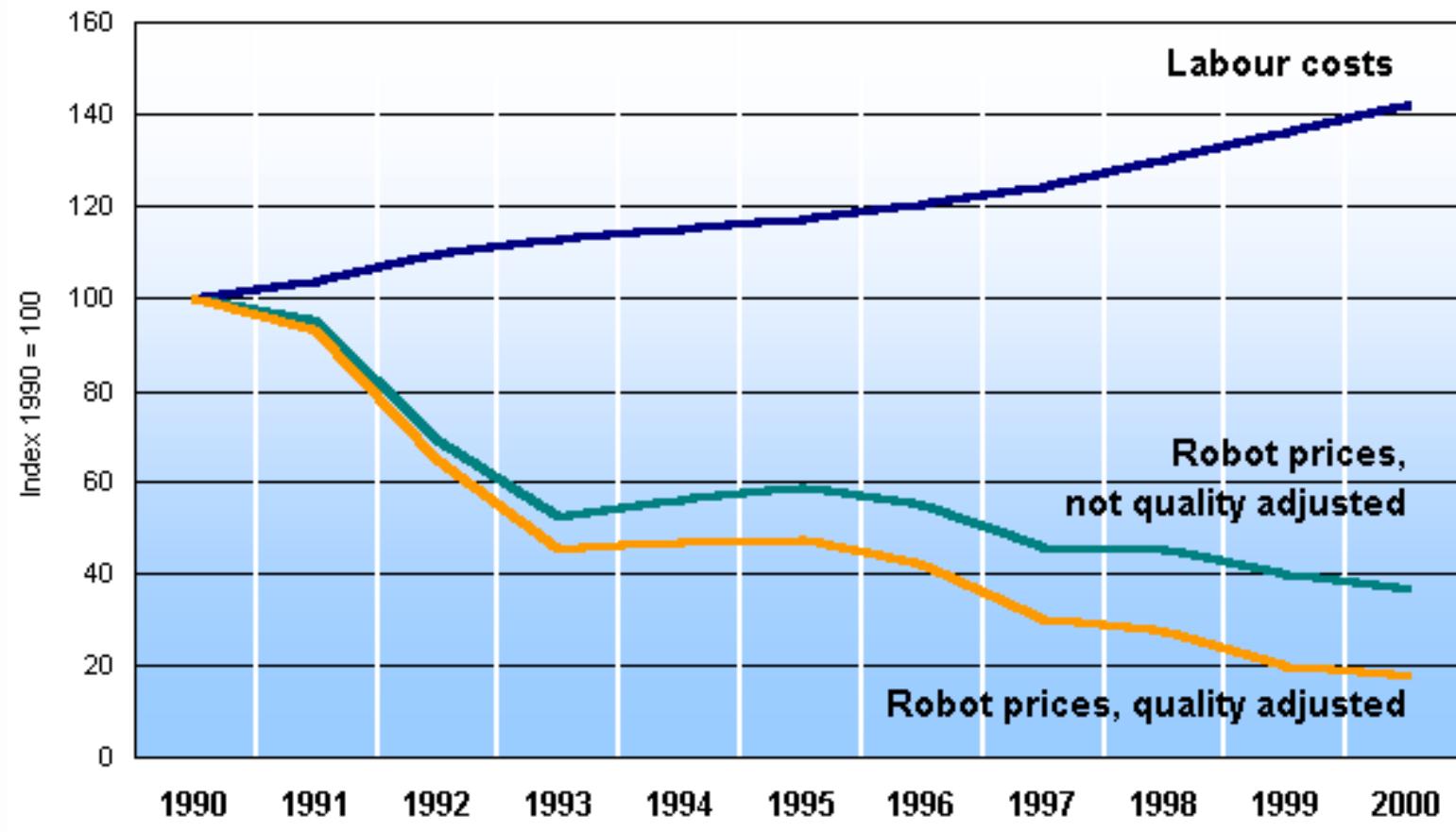


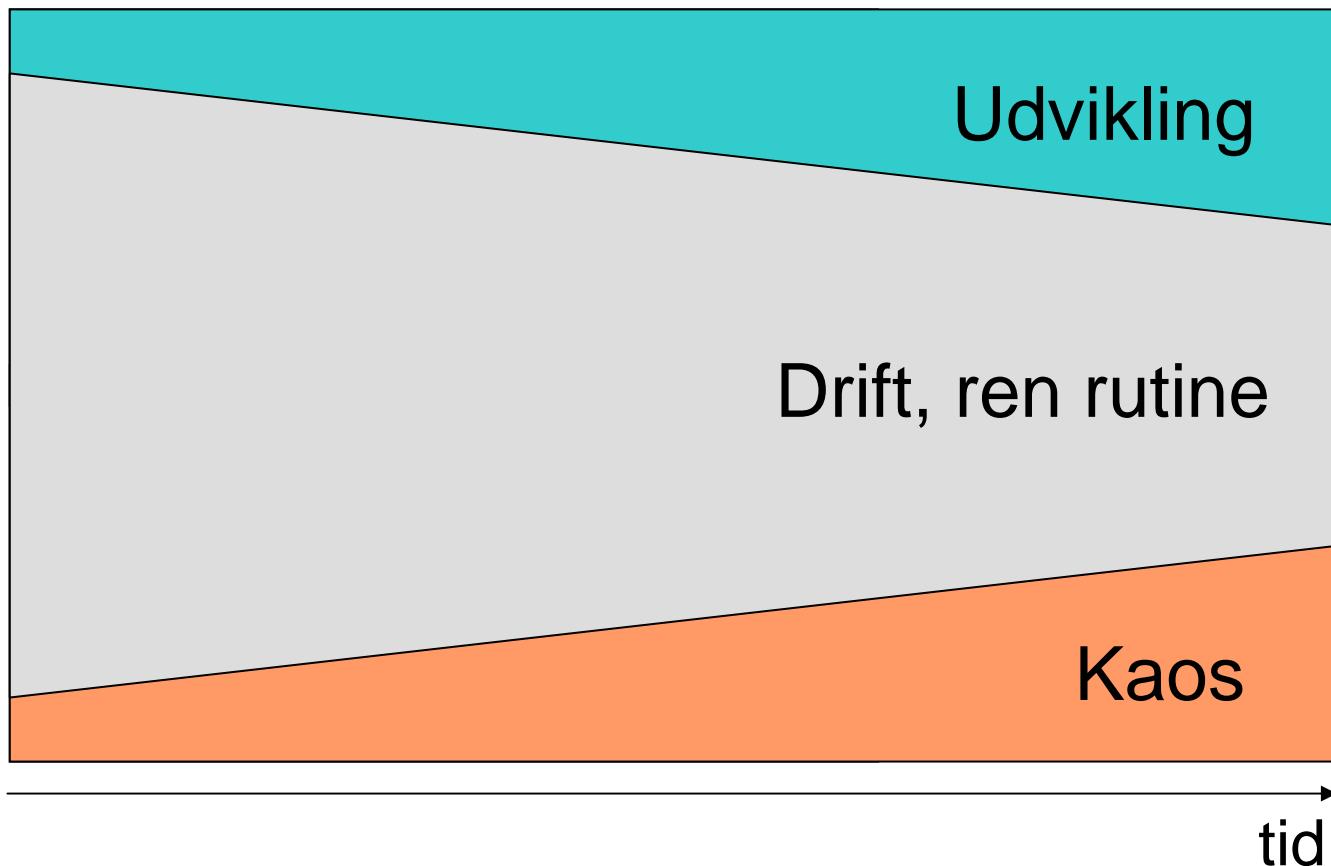
FREMΤIDENS ORGANISATION

Klaus Æ. Mogensen
klm@iff.dk

Robotterne kommer!



Arbejdet ændrer karakter! Mindre drift, mere udvikling - og kaos



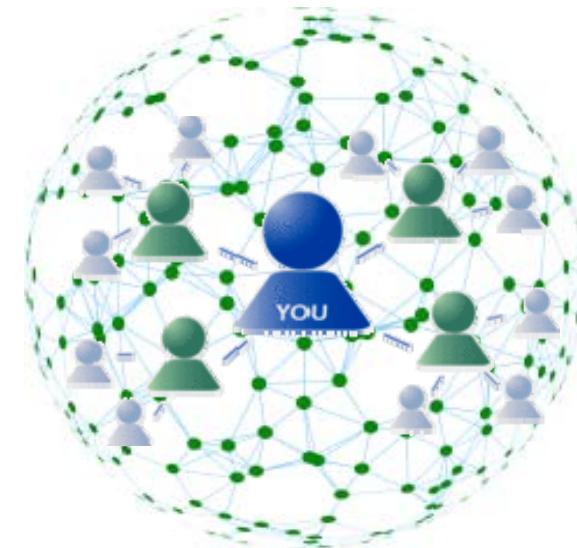
Netværksorganisering

Nye vilkår og organisationsformer

Fortid: Hierarkier



Fremtid: Netværk



Nye vilkår for medarbejdere (giver nye vilkår for ledelse)

**Hvis du ikke er kritisk overfor nutiden,
er du ikke loyal overfor fremtiden**

Anders Bjerre, IFF



Arbejde i videnssamfundet



I GÅR

- Maskin-bureaucrati
- Systemer, regler
- Faste processer
- Præcision

DRIFTSIKKERHED

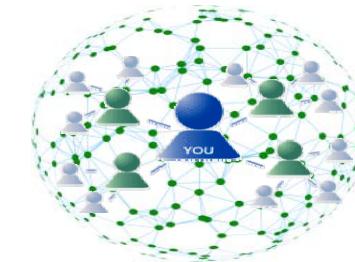
Produktivitet, kvalitet

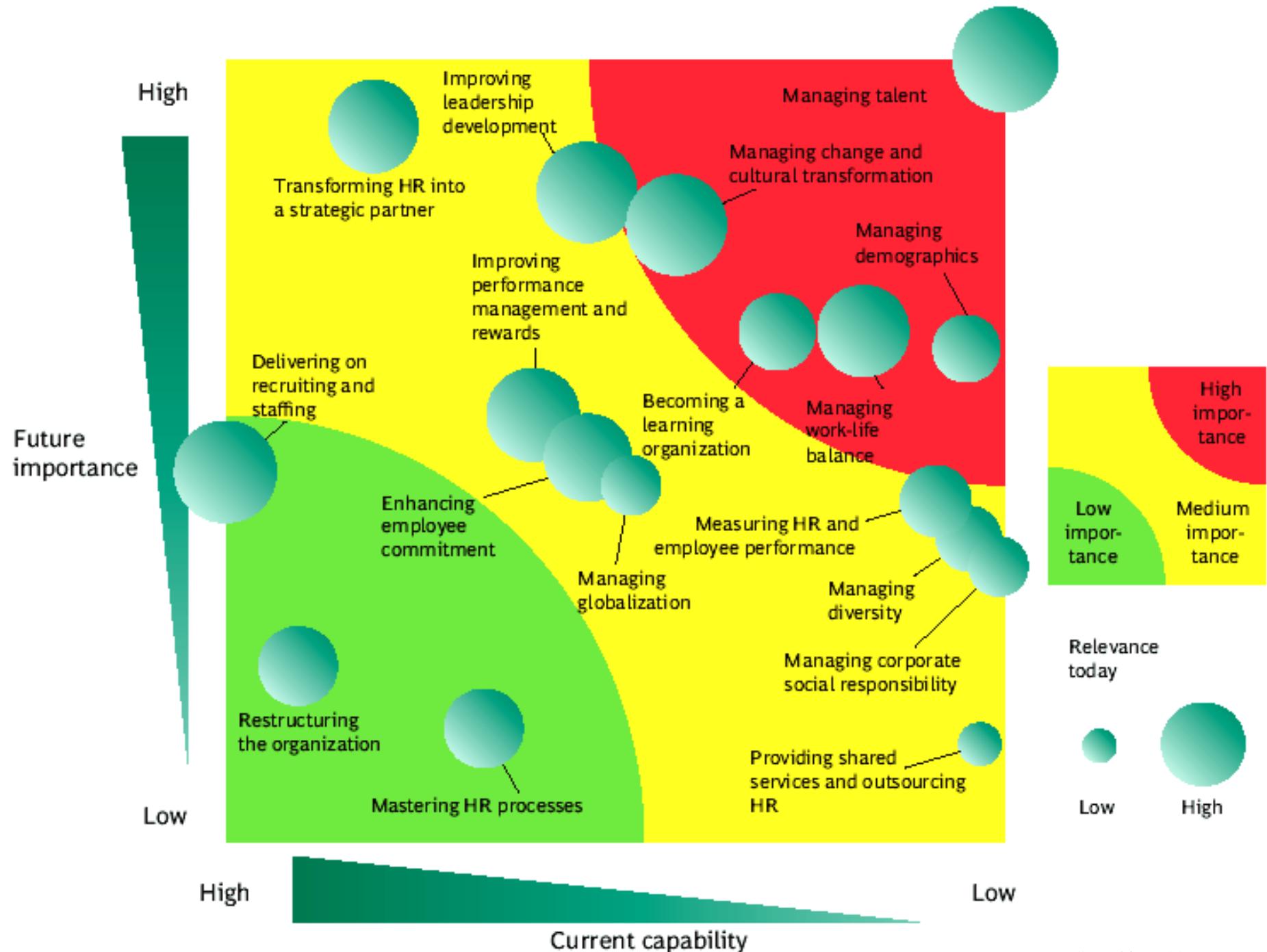
I MORGEN

- Løst koblet system
- Samarbejdsevne
- Nye muligheder
- Konstant forandring

UDVIKLINGSEVNE

Mere vægt på
UDVIKLING & SAMARBEJDE





Sources: Proprietary Web survey with 1,355 responses in 27 countries; BCG/EAPM analysis.

Boston Consulting 2007

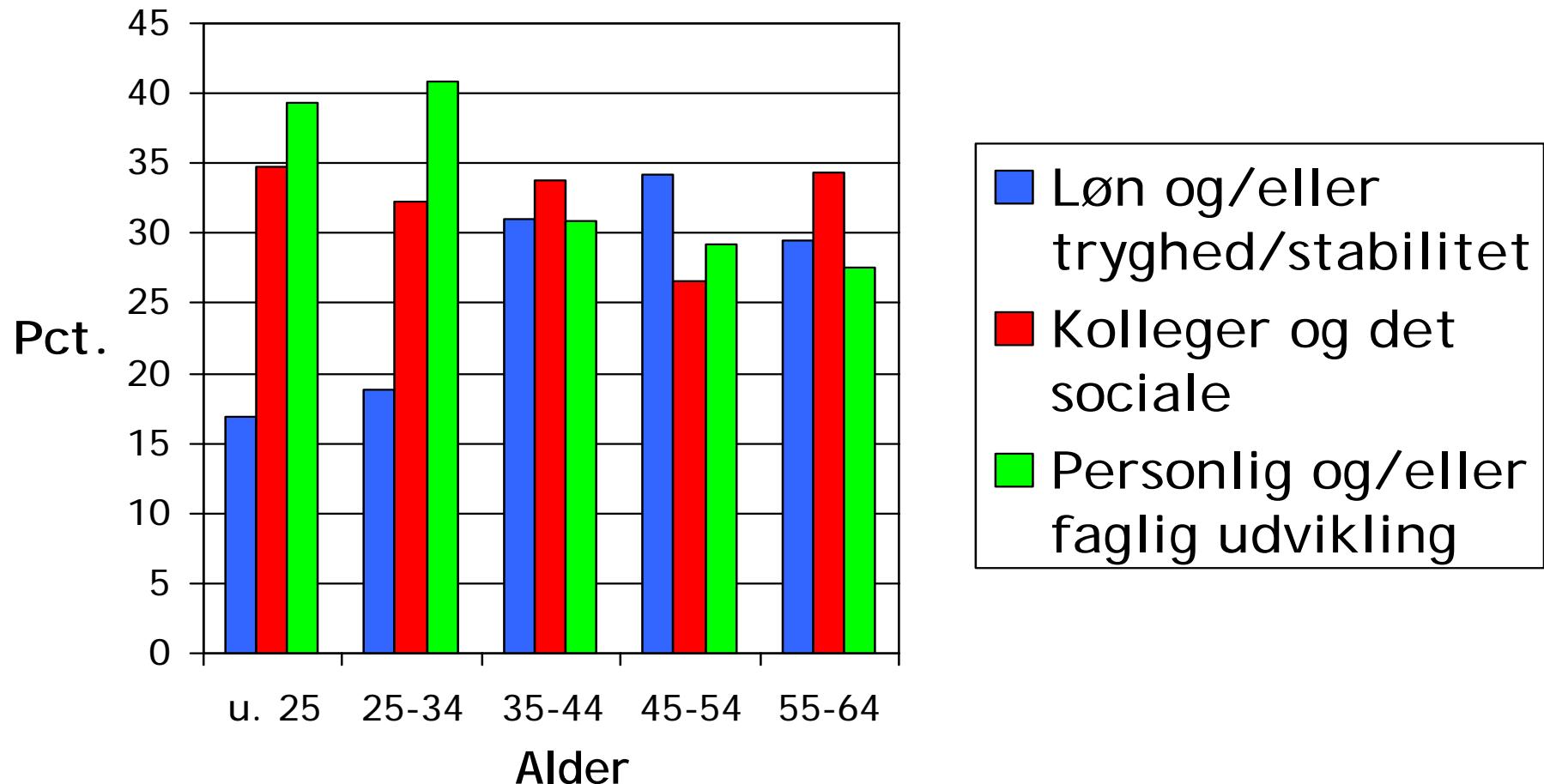
De fem **vigtigste ting**, **organisationer skal blive bedre til**

- Ledelse af talenter
- Ledelse af demografi
- Forandringsledelse og kulturel transformation
- Håndtere work-life balance
- Blive en lærende organisation

Management af kreative medarbejdere...



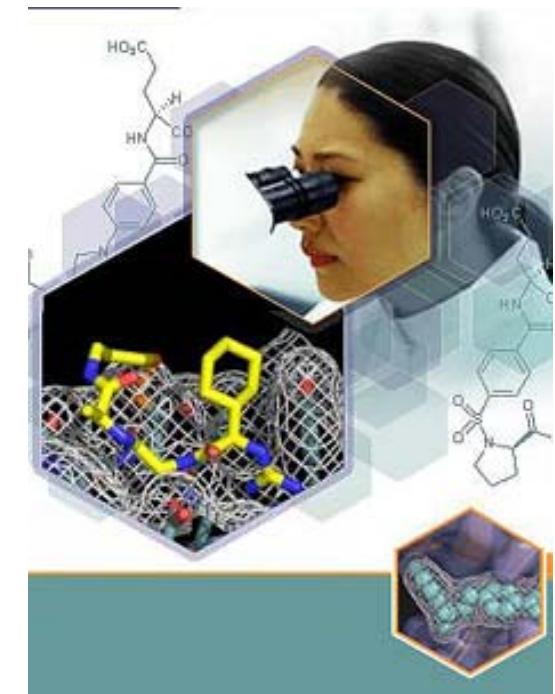
Hvad er *vigtigt* i jobbet?



Kilde: IFF, Forandringssyn 2004

Værdien af kreativt arbejde

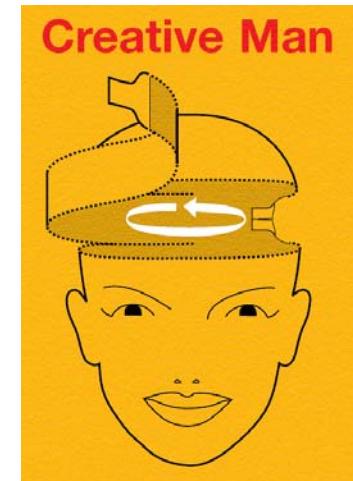
- Kan ikke måles i arbejdstimer
- Bliver ikke nødvendigvis skabt i løbet af formel arbejdsdag
- Kan ikke måles før produktet kommer på markedet
- Høj kvalitet ingen garanti for succes



Hvordan beregnes aflønning/belønning?

“Far, mor og barn-ledelse”

- “Far”: Deadlines, budgetter, procedurer, lovbestemmelser.
~ *Industrilogik*
- “Mor”: Vision, team spirit, forlig, virksomhedskultur.
~ *Dream Society's Logik*
- “Barn”: Kreativitet, fantasi, spil/leg, anarkisme.
~ *Creative Mans Logik*



Virtuelle virksomheder

- En moderne virksomhed er mennesker, ikke bygninger
- Hjemmearbejdspladser, rejsende medarbejdere, lokale afdelinger
- Immaterielle produkter, immateriel distribution
- Rent virtuelle netværksvirksomheder:
Ingen fysiske faciliteter



"Flash Firms"



Flash Mobs: Uformelle,
kortvarige
sammenkomster uden
dybere formål,
organiseret via netværk



Flash Firms: Formelle,
kortvarige
virksomheder med
specifikke formål,
organiseret via netværk

Netærkssamfund = Anarkisme?

“Voluntary associations [that] represent an interwoven network, composed of an infinite variety of groups [...] local, regional, national and international, temporary or more or less permanent - for all possible purposes: production, consumption and exchange, communications [and] for the satisfaction of an ever-increasing number of scientific, artistic, literary and sociable needs.”

Peter Kropotkin: “Anarchism”
Encyclopædia Britannica 1910



Fra B2C til P2P

- Brugere skaber værdier til brugere
- Ikke al værdi kan måles i penge.
Værdi kan også være:
 - Viden
 - Software
 - Underholdning
 - Gennemsigtighed
 - Sociale/professionelle netværk



Linux



myspace.com

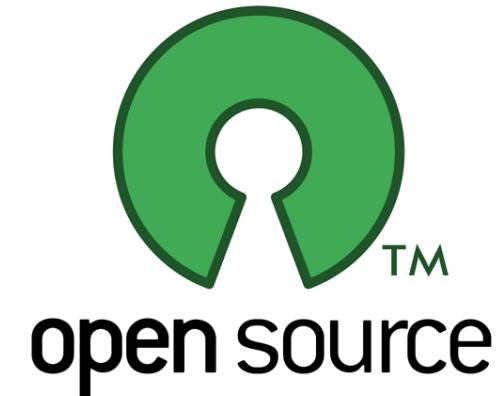
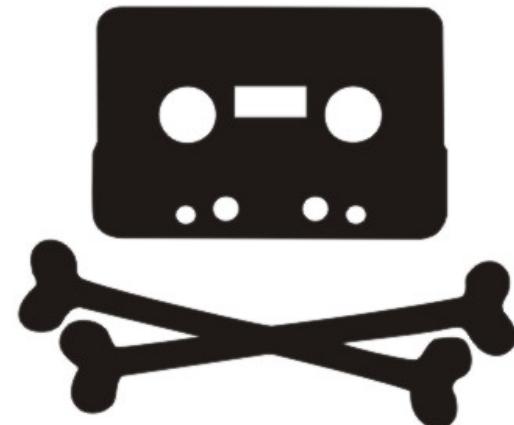


WIKIPEDIA



"Anarconomy"

OPENCONTENT



Anarconomy vs. traditionel økonømi

- Gratis, copyleft
 - Baseret på frivilligt arbejde
 - Produceres og distribueres decentralt
 - Opdateres hurtigt
 - Ingen har ansvar for fejl og mangler osv.
- Betalt, copyright
 - Baseret på lønnet arbejde
 - Produceres og distribueres centralt
 - Opdateres langsomt
 - Producenten har ansvaret for fejl osv.

