

# **STARVSFÓLKASÁTTMÁLI**

**2019**

**millum**

**FAG**

**og**

**YTF**

Galdandi fyri peningastovnar og  
tryggingarfeløg

# Innihaldsyvirlit

<b>1. Kapittul: Starvssáttmáli.....</b>	<b>3</b>
§1. Sáttmálaøki.....	3
§2. Setan í starv.....	3
§3. Arbeiddstíð.....	4
§4. Lønir og flokkingar.....	6
§5. Eftirløn og tryggingar.....	6
§6. Sjúka.....	7
§7. Frítíð og frídagar.....	8
§8. Barnsurðarfarloyvi og ættleiðing.....	9
§9. Farloyvi.....	9
§10. Flytiendurgjald / Fyribils tænasta í hægri starvi.....	9
§11. Tænastuferðir.....	10
§12. Útbúgving.....	10
§13. Álitisfólk og samstarvsnevnd.....	11
§14. Nevndarlimir og útbúgvingargrunnur.....	11
§15. Eftirsítiløn.....	12
§16. Úr starvi.....	12
§17. Gildiskoma og endi sáttmálans.....	14
<b>2. Kapittul: Lønir og flokkingar.....</b>	<b>15</b>
2a. Lønir og flokkingar av peningastovnunum.....	15
2b Lønartalva peningastovnarnir galdandi frá 1. mai 2017.....	19
Lønartalva peningastovnarnir galdandi frá 1. mai 2018.....	22
2c Løn og flokkingar tryggingarfeløgini.....	22
2d Lønartalva tryggingarfeløgini.....	30
3. Avtala millum FAG og YTF um álitisfólk.....	33
<b>4. Avtalur um samstarvsnevndir.....</b>	<b>36</b>
<b>5. Protokollat um eldrapolitik.....</b>	<b>40</b>
<b>6. Protokollat um ambæting av sjálvtøkum og serlig boðsending.....</b>	<b>41</b>
<b>7. Protokollat um hugtøk, ið partarnir nýta í sáttmálasamráðingum.....</b>	<b>42</b>
<b>8. Høvuðsavtala millum Føroya Arbeidsgevarafelag og YTF.....</b>	<b>43</b>

# 1. Kapittul: Starvssáttmáli

## §1. Sáttmálaøki

Stk. 1. Hesin sáttmáli fevnir um øll starvsfólk, sum eru í starvi í føroyska fíggjar- og tryggingarheiminum. YTF er Yrkisfelag teirra, ið starvast innan tryggingar-, fíggjar-, KT og líknandi fyrítøkum her eftir nevndir YTF.

Sáttmálin fevnir tó ikki um:

- a. Kantinu- og reingerðarfólk.
- b. Mánaðar- og tímalønt fyribilshjálp við minni enn 15 tíma viku. Fyribilshjálp er at skilja sum arbeiði, sum ikki varar longur enn 12 mánaðir.
- c. Starvsfólk, sum serligur sáttmáli er gjørdur fyri, starvsfólkið og fyrítøkuna millum, ella sum annars við seravtalu partanna millum eru undantikin hesum sáttmála. Tílikir sáttmálar ella seravtalur kunnu bert gerast fyri leiðandi starvsfólk og/ella serfrøðingar, og vil fyrítøkan tryggja, at hesi starvsfólk ikki hava vánaligari kor, enn tey, sum eru ásett í sáttmálanum við YTF.

Fyri starvssettu fólkinum er sáttmálin galdandi og annars lögtingslóg nr. 13 frá 20. mars 1958 um rættarviðurskifti arbeiðsgevara og starvsmanna ímillum, við møguligum seinni broytingum.

Fyri næmingar er sáttmálin galdandi og annars ásetingarnar í lögtingslóg nr. 94 frá 29.12.1998 um yrkisútbúgvingar við seinni broytingum, og somuleiðis lögtingslóg nr. 107 frá 29.12.1998 um støðisútbúgving innan fyrisitingar-, handils- og skrivstovuøkið, við møguligum seinni broytingum.

Stk. 3. Limagjald til YTF skal verða frádrigið í lønarútgjaldingini og goldið felagnum, samstundis sum lønin verður goldin.

## §2. Setan í starv

Stk. 1. Setanarprógv verða givin sambært lögtingslóg nr. 20 frá 8. mai 2008 um setanarprógv.

Stk. 2. Skipað verður fyri árligum starvsfólkasamrøðum millum tilvístan leiðara og/ella starvsfólkaleiðara og starvsfólkið. Leiðarin tekur stig til samrøðuna

### Galdandi fyri tryggingarfeløgini:

Stk. 3 Í august ella september á hvørjum ári skal stjórin saman við deildarleiðarunum gera metingar um framflutningar av starvsfólki. Hesar metingar verða lagdar fyri álitisfólkinum til ummælis.

### §3. Arbeidstíð

#### Stk. 1. Arbeidstíð

a.

**Galdandi fyri peningastovnarnar:**

Arbeidstíðin er 37 tímar um vikuna, døgurðasteðgir á 30 minuttir eru ikki íroknaðir. Hetta svarar til 1924 tímar árliga

**Galdandi fyri tryggingarfeløgini:**

Arbeidstíðin er 35 tímar um vikuna, døgurðasteðgir á 30 minuttir eru ikki íroknaðir. Hetta svarar til 1820 tímar árliga.

b.

Starvsfólk eiga rætt til 30 min. samhangandi døgurðasteðg. Døgurðasteðgurin verður roknaður sum frítíð, sum starvsfólkið frítt kann ráða yvir. Í teimum førum, tá ið tað er álagt starvsfólki at vera til taks í døgurðasteðginum, verður døgurðasteðgurin at rokna upp í arbeidstíðina.

#### Stk 2. Daglig arbeidstíð

**Galdandi fyri peningastovnarnar:**

Betri Banki/sparikassarnir kunnu eftir tørvi leggja dagligu arbeidstíðina hjá starvsfólkunum innan fyri fimm teir fyrstu dagarnar í vikuni í niðanfyrinevndu tíðarskeið:

3 dagar í tíðini	kl. 8.00 - 17.30
1 dag í tíðini	kl. 8.00 - 18.30
Fríggjadag í tíðini	kl. 8.00 - 17.30

**Galdandi fyri tryggingarfeløgini:**

Dagliga arbeidstíðin er í tíðini frá kl. 08:00 til kl. 16:00.

Avgreiðslutíðin er 7,5 tímar dagliga.

#### Stk. 3. Broyting í arbeidstíðini

Møgulig broyting av fastløgdu dagligu arbeidstíðini skal fráboðast minst 3 vikur frammanundan.

#### Stk. 4. Flekstíð

Flekstíðarskipan kann setast í verk lokalt. Fleks- og fikstíð verða avtalaðar millum arbeidsgevara og álitisfólk og góðkent av YTF.

#### Stk. 5. Úrtíðararbeiði

Arbeidsgevarin kann gera avtalu við starvsfólkið um úrtíðararbeiði út yvir fastløgdu/avtalaðu arbeidstíðina, fyri ávíst fastlagt tíðarskeið. Úrtíðararbeiði skal so vítt móguligt avmarkast.

Er bráðliga uppstaðin arbeidstørvur, eigur starvsfólkið - um gjørligt - at fylgja áheitanini um úrtíðararbeiði.

Serlig tilkallan:

Tá starvsfólk eftir boðum møtir aftur til arbeiðis, eftir at vanligu arbeiðstíðin er lokin, og starvsfólkið er farið av arbeiðsplássinum, verður veitt úrtíðargjald fyri 2 tímar eyka. Hetta er ikki galdandi fyri starvsfólk, sum fáa viðbót fyri at vera tøk.

Fyri úrtíðararbeiði, ið fer út um 2 tímar, eiga starvsfólk rætt til 1/2 tíma mattíð uttan frádrátt. Arbeiðsgevarin syrgir fyri mati.

Úrtíðararbeiði verður lønt sum avspáking.

Fyri 1. og 2. tíma verður avspákað 1 tíma + 50%. Roknað verður við byrjaðum korterum.

Fyri 3. og fylgjandi tímar, eins og leygardagar, sunnudagar og halgidagar/fastar frídagar verður avspákað 1 tími + 100%.

Avtalast kann millum arbeiðsgevaran og starvsfólkið, um tað vil hava úrtíðargjald, samsvarandi omanfyri nevndu reglum um avspáking, ella tilsvarandi frítíð fyri úrtíðararbeiði. Talið av úrtíðararbeiðstímum verður gjørt upp seinast í hvørjum mánaði.

Ber ikki til at halda frí, tá ið starvsfólk ynskir tað, skal avtalast, nær uppsparða frítíðin kann verða hildin í staðin; avtala um hetta skal fyriliggja innan 3 mánaðir.

Partíðarsett starvsfólk fáa vanligu tímaløn fyri úrtíðararbeiði innan fyri vanligu arbeiðstíðina.

Nágreiniligari reglur kunnu avtalast lokalt.

## **Stk. 6. Arbeiðstíð hjá starvsfólki við serligari ábyrgd**

### **Galdandi fyri peningastovnarnar:**

Leiðarar og starvsfólk, sum eru lønt ájavnt við 4 lønarflokk ella hægri, tilskriva ikki yvirtíð.

Fyri hesi kann samsýningin fyri møguligt meirarbeiði – við atliti til starvið – eftir avtalu heilt ella partvíst verða ein partur av lønini, eins og avtala kann gerast um samsýning fyri møguligt meirararbeiði.

### **Galdandi fyri tryggingarfeløgini:**

Fyri starvsfólk við serligari ábyrgd eiga at strembast ímóti at arbeiðstíðin ikki fer upp um arbeiðstíðina sambart § 3 stk. 1.

Fyri hesi starvsfólk við serligari ábyrgd, kann samsýningin fyri møguligt meirarbeiði - vísandi til starvsstöði - eftir avtalu við setan vera tikin fult ella partvíst við í lønini, ella kunnu serligar skipanir í setanarviðurskiftunum eftir avtalu loyva hóskaði samsýning fyri møguligt meirararbeiði ella frítíð.

Stavar meirararbeiði fyri hesi starvsfólk frá innanhýsis viðurskiftum, ið viðkomandi starvsfólk ikki hevir leiðslu av, verður hetta meirararbeiði at samsýna eftir vanligu reglunum fyri yvirtíð smb. § 3, stk. 5.

### **Stk. 7. Niðursett arbeiðstíð**

Niðursett arbeiðstíð kann verða loyvd, har umstøður eru til tess. Lønin verður tá lækkað samsvarandi lønarsáttmálanum.

Starvsfólk, ið eru fylt 60 ár, kunnu eftir umsókn fáa niðursetta arbeiðstíð, og søkja um at pensiónsgjöldini verða óbroytt, hóast lønin tá verður lækkað í mun til tíðina.

## **§4. Lønir og flokkingar**

**Stk. 1.** Lønir og flokkingar fyri peningastovnarnar eru sambært skjal 2, og lønir og flokkingar fyri tryggingarfeløgini eru sambært skjal 3.

**Stk. 2.** Lønin hjá næmingum verður, sum hjá fyribilssettum, goldin afturút.

## **§5. Eftirløn og tryggingar**

### **Stk. 1. Eftirløn**

Starvsfólk verða upptikin í eftirlønarskipanina, tá royndartíðin er av. Næmingar verða upptiknir í eftirlønarskipanina, tá lærutíðin er av.

Starvsfólk hava arbeiðsgevaragoldna eftirløn, ið er 18%.

### **Galdandi fyri peningastovnarnar:**

Tó er galdandi, at starvsfólk, sum eru sett fyri styttri enn 1 ár, verða ikki innlimað í eftirlønarskipanina.

### **Stk. 2 Eftirløn næmingar**

Lógarásetta eftirlønargjaldið til næmingar verður goldið av arbeiðsgevara.

### **Stk. 3 Arbeiðsskaðatrygging**

Umframt lógarásettu arbeiðsskaðatryggingina verða starvsfólk eisini tryggjað til og frá arbeiði.

### **Stk. 4 Samlagstrygging/Bólkatrygging**

Fyrirøkan tekur samlagstrygging/bólkatrygging fyri starvsfólk, sum eru limir í YTF. Onnur starvsfólk kunnu eisini tekna seg til tryggingina.

### **Stk. 5 Trygging fyri hættisligum sjúkum**

Fyrirøkan tekur trygging í sambandi við hættisligar sjúkur fyri starvsfólk, sum eru limir í YTF. Onnur starvsfólk kunnu eisini tekna seg til tryggingina.

### **Stk. 6 Viðgerðartrygging**

Fyrirøkan tekur trygging í sambandi við viðgerðartrygging fyri starvsfólk, sum eru limir í YTF. Onnur starvsfólk kunnu eisini tekna seg til tryggingina.

### **Stk. 7**

Arbeiðsgevaragoldnu tryggingarnar verða skattaðar sum A-inntøka.

*Protokollat um eftirløn: Semja er um, at eftirløn hjá starvsfólki er persónlig. Arbeidsgevari, sum bjóðar eftirlønarprodukt, miðar eftir at hetta er kappingarført, og væntað verður loyalitetur frá starvsfólki afturímóti.*

## **§6. Sjúka**

### **Stk. 1. Sjúka hjá starvsfólkunum**

Er starvsfólk vegna sjúku ikki ført fyri at koma til arbeiðis, verður hetta roknað sum lóglig frávera. Er starvsfólk lógliga burtur vegna sjúku, verður goldin full løn frá fyrsta sjúkradegi, sjálvst um lógarreglur eru um karensdagar.

Galdandi er, at varir sjúkan í meiri enn 3 dagar, men færri enn 14 dagar, kann arbeidsgevari biðja um eina vátan undir trúnaðartreyt.

#### **Galdandi fyri tryggingarfeløgini:**

Starvsfólk, sum verður óarbeiðsført í tænastru fyri arbeidsgevaran, undir umstøðum, sum koma undir Arbeidsskaðatryggingarlógin, varðveita rættin til starvsplássid fram til tann dag, at fylgjurnar av tilburðinum endaliga verða ásettar, vanligi í upp til 3 ár.

### **Stk. 2. Sjúka hjá børnum**

Starvsfólk hevir rætt til frí við løn, tá ið barn/børn tess er/ eru sjúk, tó í mesta lagi í 2 dagar hvørja ferð og í mesta lagið 10 dagar um árið samanlagt. Eigur starvsfólk 2 børn ella fleiri undir 18 ár, kann tað fáa frí upp í 20 dagar um árið.

Verður sjúkralega barnsins fleiri enn áður nevndu 2 arbeiðsdagar, kann starvsfólkið eftir umbøn, fáa farloyvi uttan løn í upp til 5 arbeiðsdagar afturat.

Verður neyðugt við longri farloyvi til ansan av sjúkum barni, kann arbeidsgevarin játta farloyvi uttan løn móti framvísan av læknávátan, ið arbeidsgevarin rindar.

Verður barn innlagt á sjúkrahús og hevir tørv á hjáveru foreldranna, verður farloyvi við løn givið í upp til 8 arbeiðsdagar. Tað sama er galdandi, um barnið verður útskrivað innan 8 arbeiðsdagar og krevur framhaldandi sjúkrarøkt heima.

Verður farloyvið longur enn 8 arbeiðsdagar, kann arbeidsgevarin játta farloyvi uttan løn móti framvísan av læknávátan, ið arbeidsgevarin rindar.

### **Stk. 3. Ansan av dovggjandi**

Starvsfólk kann fáa farloyvi uttan løn at ansa dovggjandi.

## §7. Frítíð og frídagar

### Stk. 1. Frítíðarreglur

Starvsfólk hava rætt til frítíð sambært lógtingslóg um frítíð við løn.

Harafturat er galdandi:

#### Galdandi fyri peningastovrnarnar:

Starvsfólk sum eftir áheitan frá fyrirkuni, halda summarfrí uttanfyri tíðarskeiðið 01.05. - 30.09, verður frítíðin longd við eini helvt av tí parti, ið hildin verður uttan fyri 01.05. - 30.09.

#### Galdandi fyri tryggingarfeløgini:

Fyri starvsfólk í 4. lønarbólki, sum ikki fáa samsýning fyri meirarbeiði (samb. § 3, stk. 6), verður frítíðin longd við 3 frídøgum, sum skulu nýtast uttan fyri frítíðina, nevnd undir stk. 1.

### Stk. 2. Ikki innvunnin frítíð

Starvsfólk, sum verða sett í starv samstundis ella aftaná at frítíðarárið er byrjað, sleppa at halda ta frítíð tey eiga á, móti at lata frá sær part av mánaðarlønini fyri tað, tey halda frí. Tá ið starvsfólk er burtur vikur, dagar ella tímar, verður drigið fyri teir tímar, tey undir vanligum umstøðum høvdu verið til arbeiðis hetta tíðarskeiðið. Ein tími verður roknaður sum árslønin býtt við ársverk.

### Stk. 3. Frítíðarviðurskifti hjá næmingi

Næmingur hava rætt til frítíð í 25 arbeiðsdagar í tí frítíðarári (1. mai - 30 apríl), sum kemur aftaná tað frítíðarár, tá viðkomandi varð settur í starv.

Er næmingurin komin í starv fyri 1. august í einum frítíðarári, er sama galdandi hetta frítíðarárið. Næmingar, ið eru komnir í starv 1. august – 31. december, fáa 8 arbeiðsdaga frítíð hetta frítíðarárið.

### Stk 4. Eyka frítíð

Starvsfólk, her uppií næmingar, hava, umframt tað p.t. lógarásettu frítíð, rætt til eyka frítíð sambært hesum reglum.

Starvsfólk hava rætt til 5 eyka dagar frítíð, soleiðis at tann árliga frítíðin verður tilsamans 30 (arbeiðs-)dagar.

Hesir 5 eyka dagar frítíð innvinnast stígvíst samsvarandi innvinningarárinum til frítíð soleiðis, at innvunnin verður 0,42 arbeiðsdagar fyri hvønn fullan mánað arbeitt verður.

Partíðarsett, sum ikki arbeiða hvønn dag, og starvsfólk í farloyvi uttan løn, hava rætt til eitt lutfalsligt tal av eyka frítíðardøgum.

Hesir eyka dagar frítíð kunnu ikki haldast fyrr enn teir eru innvunnir. Við uppgerð av frítíð skal tann lógarásetta frítíðin á 25 dagar vera roknað sum hildin fyrst.

Við fráferð verður frítíðarløn bara útroknað við grundarlag í tí ikki hildnu lógarásettu frítíð á 25 (arbeiðs-)dagar. Um so er, at talið av tilgóðar frítíðardøgum við fráferð fer upp um talið av



innvunnum, lógarásettum dögum til frítíð, verða avlopsdagur til frítíð samsýndir við 0,38% av tí viðkomandi ársløn.

Ikki hildnir frítíðardagar fella burtur, tá ið frítíðarárið er farið, uttan so at starvfólkið og leiðslan hava avtalað at flyta frítíðardagarnir til fylgjandi frítíðarár.

### **Stk. 5. Fastir frídagar**

Jólaaftan, nýggjárstaftan, flaggdagur, Ólavsøkuaftan, Ólavsøkudagur og Grundlógardagur.

### **Halgidagar.**

Allir halgidagar eru frídagar.

## **§8. Barnsurðarfarloyvi og ættleiðing**

### **Stk 1. Barnsurðarfarloyvi**

Treytirnar í sambandi við barbsurð og ættleiðing verða ásettar í løgtingslóg nr 48 frá 3. apríl 2001 við møguligum seinni broytingum.

Undir fráveru sambært omanfyri nevndu lóg verður veitt starvsfólkunum full løn uttan miss í lønaraldri.

Møguleiki er at avtala longri farloyvi uttan løn.

### **Stk. 2. Ættleiðing**

Eru tjóðskaparlig krøv um hjáveru innan ættleiðing frá ávísam londum hevur starvsfólk rætt til farloyvi í ásettu tíðina, uttan miss í lønaraldri. Tó eru upp til 4 vikur við fullari løn.

## **§9. Farloyvi**

Starvsfólki kann verða givin tænastrúfrí uttan løn, har tað ikki stríðir móti arbeiðsgevarans áhugamállum.

Um so er, at ein fær farloyvi í sambandi við útbúgving, ið tænar áhugamállum arbeiðsgevarans, kann starvsfólki verða givið frí við løn ella niðursettari løn við óbroyttum eftirlønargjaldi.

Tó skulu starvsfólk, ið hava starvast longur enn 5 ár, so vítt gjørligt altíð hava rætt til minst 1 ára tænastrúfrí.

## **§10. Flytiendurgjald / Fyribils tænastrúfrí í hægri starvi**

### **Stk. 1. Flytiendurgjald**

Hevur arbeiðsgevarin givið boð um starvsflyting í aðra bygd/kommunu, og starvsflytingin ikki er í sambandi við útnevnan til hægri starv, endurrindar arbeiðsgevarin skjalprógvaðar útreiðslur í sambandi við flyting av leysafæ v.m.

Verður starvsfólk flutt, rindar arbeiðsgevarin eftir nærri avtalu neyðugu ferðaútreiðslurnar, mat og

vistarhald sambært almennu reglunum um tænastruferðir í einum tíðarskeiði svarandi til uppsagnartíðina.

### **Stk. 2. Fyribils tænastr í hægri starvi**

Starvsfólk, sum fyribils røkja hægri starv í 1 viku samfelt ella meira, verða í hesum tíðarskeiði lønt við somu løn, sum tey høvdu fingið, um tey vórðu sett í starvið.

Tað áliggur deildarleiðarunum at kunna lønardeildina og starvsfólkið um broyttu lønina.

## **§11. Tænastruferðir**

### **Stk. 1. Ferðingartíð**

Tá starvsfólk verður boðsent til arbeiðis aðrastaðni enn á tí vanligu arbeiðsstaðnum, verður ferðingartíðin, í tann mun hon er longri enn tann tíð, tað tekur starvsfólki at koma til vanligu arbeiðsstaðið, roknað sum arbeiðstíð. Yvirtíð verður ikki roknað av ferðingartíðini. Ferðingartíðin millum tvey arbeiðsstøð í vanligari arbeiðstíð verður roknað upp í vanligu arbeiðstíðina.

### **Stk. 2. Koyring í eignum bili**

Fyri koyring í eignum bili verður latin samsýning eftir reglum, ið galda fyri tænastrumenn. Starvsfólk, ið noyðast at koyra nógv, fáa avtalu við fyrítøkuna um aðra samsýning.

### **Stk. 3. Tænastruferðir**

Fyri tænastruferðir innanlands og uttanlands verður avroknað sambært avtalu millum Fíggjarmálaráðið og Tænastrumannafelag Landsins og eftir "Vegleiðing fyri ferðauppgerð fyri tænastruferðir uttanlands".

### **Stk. 4. Takstir í sambandi við útbúgving og eftirútbúgving**

Fyri útbúgving og eftirútbúgving verður avroknað sambært avtalu millum Fíggjarmálaráðið og Tænastrumannafelag Landsins og eftir "Vegleiðing fyri ferðauppgerð fyri tænastruferðir uttanlands".

## **§12. Útbúgving**

### **Stk. 1. Fíggjarútbúgving**

Næmingatíðin er 2 ár fyri næmingar, sum hava tikið eina miðnámsútbúgving.

3 teir fyrstu mánaðirnir av næmingatíðini eru at rokna sum sínámillum royndartíð.

Arbeiðsgevarin og næmingurin kunnu krevja starvsavtaluna sagda upp við 1 mánaða ávaring at fara úr gildi í seinasta lagi, tá royndartíðin er liðug.

Hevur næmingur verið burturstaddur í meira enn 10% av ásettu næmingatíðini orsakað av drúgvvari sjúku, graviditeti, barnsburði ella ættleiðing, kann næmingatíðin verða longd við tí tíðarskeiði, lærlingurin/næmingurin hevur verið burturstaddur.

Verður næmingatíðin longd, verður hetta at fráboða næminginum skrivliga so skjótt sum gjørligt, tó seinast 3 mánaðir eftir at støðan gjørdist aktuell, og áðrenn næmingatíðin er úti.

Við setanina verður skrivaður næmingasáttmáli, sum, í tráð við henda sáttmála, m.a. inniheldur lønar- og útbúgvingarviðurskipti í næmingatíðini.

Tíðin, ið næmingurin er í skúla í sambandi við Fíggjarskúlan í vanligari arbeiðstíð og ferðing í ella úr skúla í vanligari arbeiðstíð, verður roknað sum arbeiðstíð. Arbeiðsgevarin kann ikki móttrokna ferðingatíð millum arbeiðið og skúla, fríkorter, mattíðir ella møguligar frítímar í skúlanum, í arbeiðstíðini.

Tá næmingatíðin er av, fær næmingurin útbúgvingarprógv.

### **Stk. 2. Skrivstovuútbúgving**

Víst verður til lögtingslóg nr. 94 frá 29. desember 1998 við seinni broytingum.

### **Stk. 3. Starvsfólk annars**

Við atliti til støðugt at menna førleikan hjá starvsfólkinum innan yrkið, vil arbeiðsgevarin stuðla starvsfólkinum við viðkomandi - ástøðiligari útbúgving.

Útbúgvingarspurningurin skal takast upp við hvørt starvsfólk sær einaferð árliga í sambandi við starvsfólkasamrøðu.

### **Stk. 4. Luttøka í fundar- og skeiðtøkum**

Skeið, sum starvsfólk eru biðin um at taka lut í, verða roknað upp í arbeiðstíðina. Undantikin eru bert internatskeið, ið verða hildin mánadag - fríggjadag, og verður bert normaltímatalið íroknað fyri fulltíðarsett.

Um álagt verður starvsfólki at taka lut í internatskeiðum í Føroyum, ið verða hildin leygardag - sunnudag, verða tey at rokna sum 2 frígongudagar fyri hvønn skeiðdag.

Fyritøkan rindar ferðaútreiðslur aftur og fram. Er talan um skeið uttanlands, verða hesi samsýnd eftir "Vegleiðing fyri ferðauppgerð fyri tænastruferðir uttanlands" millum Fíggjarmálaráðið og Tænastumannafelag Landsins.

## **§13. Álitisfólk og samstarvsnevnd**

Starvsfólk kunnu velja álitisfólk og samstarvsnevnd sambært skjølunum 3 og 4.

## **§14. Nevndarlimir og útbúgvingargrunnur**

### **Stk. 1 Nevndarlimir í YTF**

Nevndarlimir og varalimir í YTF hava rætt til í arbeiðstíðini at luttaka á skeiðum í sambandi við yrkisfelagsarbeiði, tó í mesta lagi 1 viku í miðal árliga.

Loyvi krevst frá fyritøkuni í hvørjum einstøkum føri.

### **Stk. 2 Útbúgvingargrunnur**

Til útbúgvingargrunnin lata feløgini 2% av 1/12 av lønum uttan gjøld undir starvsfólkaútreiðslunum sambært roknskapinum hjá feløgnum árið fyri, og verður gjaldið flutt felagnum fyrst í juli.

YTF bindur seg til at geva FAG árligan roknskap yvir, hvussu upphæddin í útbúgvingargrunninum verður nýtt.

### **§15. Eftirsítaløn**

Tá ið starvsfólk, ið er lønt eftir hesum sáttmála, doyri, meðan tað er í starvi, eigur eftirsítandi hjúnafelegi/samlivari ella børn undir 18 ár, sum tað hevði skyldu til at upphalda, rætt til løn í mun til uppsagnarfrestina, minst 3 mánaðir.

Eftirsítalønin er tann løn, viðkomandi hevði. Lønin í mánaðinum, tá starvsfólkið doyði, verður ikki roknað uppí eftirsítalønina.

### **§16. Úr starvi**

#### **Stk. 1. uppsøgn**

Víst verður til álitismannaskipanina §6 stk. 4.

Í sambandi við uppsagnir og uppsagnarfrestir er Løgtingslóg nr. 13 frá 20 mars 1958 við seinni broytingum galdandi. Tó kann uppsøgn ikki verða givin sambært §5, 2. Stk. í somu lóg.

#### **Galdandi fyri peningastovnarar:**

Tá skrivlig ávarin verður givin, verður avrit sent til álitisfólkið. Ávaringin skal innihalda eina frágreiðing av teim viðurskiftum, sum ávaringin er grundað á, og eina ávísing av teim krøvum, starvsfólkið skal lúka fyri at fylgja ávaringini.

Starvsfólkið skal kvitta fyri móttøku av ávaringini, og hevur rætt til skrivlilga at gera viðmerkingar innan 7 dagar.

#### **Galdandi fyri tryggingarfeløgini:**

Um so er, at starvsfólk eftir leiðslunar meting ikki røkir tænastrygging sínar, eigur starvsfólkið í fyrstu syftu at fáa eina munnliga ávaring. Tá ávaring verður kunngjørd, skal álitisfólkið á staðnum vera hjástatt.

Eftir hesa munnligu ávaring hevur viðkomandi rætt til at fáa at vita orsøkina til ávaringina og fær frá tí tíðarskeiði eina freist, sum avtalað millum starvsfólkið, álitisfólkið og viðkomandi starvspláss, áðrenn ein skrivlig ávaring kann verða givin viðkomandi við nágreiniligari grundgeving.

Tá skrivlig ávaring verður givin, verður avrit sent til álitisfólkið. Ávaringin skal innihalda eina frágreiðing av teimum viðurskiftum, sum ávaringin er grundað á, og eina ávísing av teimum krøvum, starvsfólkið skal lúka fyri at fylgja ávaringini. Starvsfólkið skal kvitta fyri móttøku av ávaringini, og hevur rætt til skrivlilga at gera viðmerkingar innan 7 dagar.

Er talan um hópuppsagnir, tað vil siga 10% av starvsfólkahópinum ella fleiri, tó í minsta lagi 3 fólk har 10% er færri enn 3, hevur fyrítøkan skyldu til at kunna YTF um hetta. Er talan um 10 ella fleiri starvsfólk, skal YTF altíð kunnast um hetta.

YTF kann tá, eftir egnum ynski, samráðast um hetta við leiðsluna, áðrenn uppsagnirnar fara fram. Fyrítøkan hevur skyldu til at útseta avgerð sína um uppsagnir í upp til fyra v ikur, eftir at felagið hevur fingið kunningina.

Tá starvsfólk verða søgd úr starvi, og hetta ikki er grundað á teirra egnu viðurskifti, skal viðgerð fara fram millum YTF og leiðsluna um tiltøk/átøk fyri at tryggja, at starvsfólkið fær bestu møguleikar fyri framtíðarstarvi aðrastaðni.

Omanfyri standandi er ikki galdandi, um starvsfólk hevur framt grovt misbrot í tænastráti.

Áðrenn uppsøgn uttan umsókn verður givin, skal arbeiðsgevarin fyrst senda felagnum fráboðan.

Uppsøgd starvsfólk eiga fulla løn í uppsagnartíðini.

Arbeiðsgevarin kann, eftir umstøðunum, sleppa uppsøgdum starvsfólki undan at mæta til arbeiðis.

## **Stk. 2. Fráfaringarendurgjald**

Starvsfólk í aldrinum 40 til pensjónsaldu, sum verða søgd úr starvi og hava verið í starvi í fyrítøkuni uttan steðg í 12 ár, fáa serstakt endurgjald soleiðis:

Fylt 40 ár: 1 mánaðarløn  
Yvir 45 ár: 2 mánaðarlønir  
Yvir 50 ár: 4 mánaðarlønir  
Yvir 55 ár: 5 mánaðarlønir.

### **Galdandi fyri peningastovnarnar:**

Fráfaringarendurgjald verður eisini útgoldið starvsfólki, sum hevur havt minst 2 setanarskeið í fyrítøkuni, har tey síðstu tilsamans eru minst 12 ár og núverandi setanarskeið er minst 6 ár.

Verður starvsfólkið uppsagt, sum er sett niður í løn innanfyri seinastu 6 mánaðarnar, skal ein møgulig fráfaringarsamsýning roknast av lønini áðrenn lønarlækkingina.

Endurgjaldið er eftirlønargevandi.

## **Stk. 3. Lønarlækking / Bygnaðarbroytingar**

Um arbeiðsgevarin gevur starvsfólki í boði annað/broytt starv enn tað, viðkomandi røkir, og starvsfólkið ber seg undan, má hetta ongantíð tulkast sum uppsøgn frá starvsfólkinum.

Tekur starvsfólkið av øðrum starvi, varðveitir tað uppsagnarfrestina og starvsaldurin frá fyrra starvinum í tí nýggja starvinum.

Tekur starvsfólkið av øðrum lægri starvi, varðveitir starvsfólkið fráfarigarendurgjaldsupphæddina roknað út frá tí fyrra starvinum, við teimum hækkingum starvið verður fyri, um starvsfólkið verður sagt úr starvi innan 6 mánaðir aftaná skiftið.

**Galdandi fyri peningastovrnarnar**

**Galdandi fyri tryggingarfeløgini**  
Eingin kann verða settur niður í løn,  
lønarlækking kemur ikki fyri.

#### **Stk. 4. Uppsøgn av álitisfólki**

Víst verður til álitisfólkaavtaluna.

### **§17. Gildiskoma og endi sáttmálans**

Hesin sáttmáli kemur í gildi tann 1. mai 2019.

Sáttmálin kann sigast upp við 4 mánaða fráboðan at fara úr gildi til ein 1. mai, tó í fyrsta lagi at fara úr gildi 1. mai 2021.

Tórshavn tann 8. apríl 2019

**Fyri Føroya Arbeidsgevarafelag**

Marita Rasmussen, samráðingarleiðari

**Fyri YTF**

Fróði Danielsen, formaður

## 2. Kapittul: Lønir og flokkingar

### 2a. Lønir og flokkingar av peningastovnunum

#### Stk. 1 Ávísing av løn

Lønin fyri ymsu bólkarnar verður ásett eftir niðanfyri nevndu reglum.

Lønin verður forútgoldin í seinasta lagi síðsta arbeiðsdag í undanfarna mánaði.

Avloysarar verða løntir afturút hvønn mánað, og lønin verður ávíst í seinasta lagi síðsta dag í mánaðinum.

#### Stk. 2 Tímaløn

Tímalønin verður roknað soleiðis:

$$\frac{\text{Mánaðarløn} * 12}{52 * \text{vikuarbeiðstíð}}$$

#### Stk. 3 Næmingar

Fyri næmingar verður lønin soleiðis:

1. mai 2019:

1. árið	Kr. 172.670 um árið	Kr. 14.390 um mánaðin
2. árið	Kr. 188.149 um árið	Kr. 15.679 um mánaðin

1.mai 2020

1. árið	Kr. 177.090 um árið	Kr. 14.758um mánaðin
2. árið	Kr. 196.767 um árið	Kr. 16.397 um mánaðin

Lønin verður javnað við teimum vanligum sáttmálajavningunum. Starvsaldursviðbót verður latin ársdagin fyri starvssetan næmingsins.

Kann ein næmingur ikki fara til próvtøku fyrr enn eftir, at næmingatíðin er lokin, verður hann tó fluttur upp í 1. lønarflokk, tá ið næmingatíðin er lokin. Treyt fyri at verða verandi í hesum lønarflokki er, at próvtøkan verður staðin til vanliga tíð. Um próvtøka frá Fíggjarskúlanum ikki verður staðin, verður viðkomandi starvsfólk lønt í skrivstovuassistentalønarflokki 1.

#### Stk. 4 Fyribils sett og avloysarar

Fyribils sett starvsfólk og avloysarar verða teir fyrstu 3 mánaðirnir løntir minst ájavnt við "Skrivstovuassistentalønarflokki I" ár 1, tó starvsfólk við sparikassa- ella bankaútbúgving minst ájavnt við "1. lønarflokki: Sparikassaassistentar" ár 3.

Tá ið 3 mánaðir eru farnir, verður starvsfólkið fevnt av ásetingunum í sáttmálanum undantikið ásetingunum um eftirløn, sum ikki taka við fyrr enn starvsfólkið hevur verið í starvi í 12 mánaðir, smb. grein 5 í sáttmálanum.

#### Stk. 5 Sparikassaassistentar – 1. lønarflokkur

Starvsfólk, ið hava lokið peningastovnsútbúgving, verða sett í lønarflokk 1, ár 3.

## **Stk. 6 Sparikassaassistentar - 2. lönarflokkur**

Við setan í 2. lönarflokk kann, um so er, at 2 ella fleiri stig eru veitt sambært stk. 10, verður sæð burtur frá seinast vunna stigi.

Lönarflokkingin verður henda:

1. lönarflokkur	2. lönarflokkur
Ár	Ár
1. - 3.	1.
4.	2.
5.	3.
6. - 7.	4.
8.	5.
9.	6.
10.	7.
11. - 12.	8.
13.	9.

## **Stk. 7 Skrivstovuassistentaflokkur 1**

Upp í starvsaldurin verður talt undanfarið skrivstovuyrki – íroknað útbúgving á handilsdagskúla upp í 2 ár – rundað uppeftir til heilt tal av mánaðum. Aldursviðbót í starvi í sparikassa ella banka skal tó altíð verða tald við.

Skrivstovuassistentar kunnu fáa bjóða at taka Fíggjarskúlan. Eftir at hava lokið peningastovnsútbúgving, verður avvarðandi skrivstovuassistentur settur í 1. lönarflokk sambært stk. 12.

## **Stk. 8 Skrivstovuassistentaflokkur 2**

Skal skrivstovuassistentur lönast eftir hesum lönarflokki frá setanardegnum, verður lønin á tí lönarstigi, ið liggur beint oman fyri ta løn, hann hevði fingið, um hann/hon varð lønt/ur eftir skrivstovuassistentarflokki I.

Skrivstovuassistentar kunnu fáa bjóða at taka Fíggjarskúlan. Eftir at hava lokið peningastovnsútbúgving, verður avvarðandi skrivstovuassistentur settur í 1. lönarflokk sambært stk. 12.

## **Stk. 9 Umsjónarmenn**

Undanfarin og viðkomandi størv eftir 20 ára aldur verða tald upp í starvsaldurin, tó við í mesta lagi 6 árum. Verður starsbúni kravdur, skal sparikassin gjalda hann.

## **Stk. 10 Útbúgvingarískoyti**

Tey starvsfólk, sum hava lokið Akademisk Finansiel Uddannelse (AFR) og HD, fáa eitt árligt eftirlønargevandi ískoyti (fyrr nevndar: SVK, Bankaskúla2, Finansdiplom, Finansiel Videreuddannelse, Akademiútbúgving í fíggjarligari ráðgeving og HD), stórt **kr. 16.525 pr.**



**01.05.2019 og kr. 16.948 pr. 01.05.2020.** Ískoytið skal verða útgaldið 1. í komandi mánað eftir útbúgvingina og skal verða latið afturat mánaðarlønini við 1/12 hvørja ferð.

Starvsfólk, sum hava lokið merkonomútbúgving innan 1. maj 2001 ella eru tilmeldaði merkonomútbúgvingina pr. 1. maj 2001, og sum ikki koma undir útbúgvingarískoytið omanfyri, fáa eisini útbúgvingarískoyti, stórt kr. **15.280 pr 01.05.2019** og kr. **15.671 pr 01.05.2020**, eftir lokna útbúgving. Tó skal útbúgvingin verða liðug í seinasta lagi 1. august 2006. Hetta er galdandi fyri starvsfólk í 1., 2. og 3. lønarflokki.

Upphæddirnar verða javnaðar sambært árligu lønarhækkingunum.

### Stk. 11 Persónsviðbøtur

Afturat endaløn kunnu, eftir arbeiðsgevarans avgerð, veitast eftirlønargevandi persónsviðbøtur upp til hesar árligu upphæddir:

Galdandi frá 1. mai 2019

Lønarflokkur:	Afturat ársløn	Afturat mánaðarløn
1. lønarflokkur	14.306 kr.	1.192 kr.
2. lønarflokkur	14.306 kr.	1.192 kr.
3. lønarflokkur	14.306 kr.	1.192 kr.
4. lønarflokkur	25.924 kr.	2.160 kr.
5. lønarflokkur	34.557 kr.	2.879 kr.
6. lønarflokkur	69.349 kr.	5.779 kr.
Umsjónarmenn	20.744 kr.	1.729 kr.
Skrivstovuassistentar, lønarfl. I	14.306 kr.	1.192 kr.
Skrivstovuassistentar, lønarfl. II	20.744 kr.	1.729 kr.

Galdandi frá 1. mai 2020

Lønarflokkur:	Afturat ársløn	Afturat mánaðarløn
1. lønarflokkur	14.672 kr.	1.222 kr.
2. lønarflokkur	14.672 kr.	1.222 kr.
3. lønarflokkur	14.672 kr.	1.222 kr.
4. lønarflokkur	26.587 kr.	2.215 kr.
5. lønarflokkur	35.441 kr.	2.953 kr.
6. lønarflokkur	71.125 kr.	5.927 kr.
Umsjónarmenn	21.275 kr.	1.773 kr.
Skrivstovuassistentar, lønarfl. I	14.672 kr.	1.222 kr.
Skrivstovuassistentar, lønarfl. II	21.275 kr.	1.773 kr.

Upphæddirnar verða javnaðar sambært árligu lønarhækkingunum.

### Stk. 12 Skipan í lønarflokkar & stighækkan

Betri Banki/sparikassin tekur sjálvur avgerð um, í hvønn lønarflokk starvsfólkini skulu skipast. Stighækkanir umframt starvsaldurshækkanir kunnu fara fram.

### **Stk. 13 Starvsaldur**

Starvsaldursviðbót verður latin ársdagin fyri starvssetan, tó aftaná framflyting, ársdagin fyri framflytingina.

Við starvsaldur er at skilja tað tíðarskeið, starvsfólk samanlagt hevur arbeitt innan starvsøkið.

Starvsaldurin verður roknaður soleiðis, at undanfarin stórv innan viðkomandi starvsøkið verða tald upp í starvsaldurin við at runda starvstíðina upp til heilt mánaðartal.

### **Stk. 14 Lønarflokkarreglur við framflutningi**

Við framflutning til hægri lønarflokk - tó ikki tá talan er um framflutning frá 1. til 2. lønarflokk, sambært stk. 3, galda hesar reglur:

Lønarhækkjan skal svara til minst 2 tær seinastu starvsaldursviðbøturnar. Fellur framflutningurin saman við tí degi sum starvsaldurshækkjan annars skuldi farið fram, verður viðbótin hendan dagin roknað sum seinast veitta starvsaldursviðbótin.

Lønarhækkjan verður annars roknað við teimum lønum sum grundarlag, sum galda, tá ið framflutningurin fer fram, tá ið sæð verður burtur frá viðbótum, ið verða latnar sambært stk. 9.

Verður lønin hækkað við 2 ella fleiri stigum sambært stk. 10, kann harumframt verða sæð burtur frá seinast innvunna lønarstignum. Lønin verður tá ásett á tí lønarstigi, ið liggur beint oman fyri í tí nýggja lønarflokkinum, tó ikki hægri enn endaløn í hesum lønarflokki.

## 2b Lønartalva peningastovnarnir galdandi frá 1. mai 2019

Skrivstovuassistentalønarl. 1		Arb.gev.		Útreiðsur
Ár	Ársløn	Mör. Løn	eftirløn 18%	arb.gev
1	242.176,48	20.181,37	3.632,65	23.814,02
2	247.877,10	20.656,43	3.718,16	24.374,58
3	253.580,70	21.131,73	3.803,71	24.935,44
4	258.336,68	21.528,06	3.875,05	25.403,11
5	263.089,68	21.924,14	3.946,35	25.870,49
6	267.842,68	22.320,22	4.017,64	26.337,86
7	272.595,68	22.716,31	4.088,94	26.805,24
8	277.348,68	23.112,39	4.160,23	27.272,62
9	282.103,17	23.508,60	4.231,55	27.740,14
10	286.854,68	23.904,56	4.302,82	28.207,38
11	291.609,17	24.300,76	4.374,14	28.674,90
12	296.362,17	24.696,85	4.445,43	29.142,28
13	301.113,67	25.092,81	4.516,71	29.609,51
14	305.869,65	25.489,14	4.588,04	30.077,18
15	310.700,13	25.891,68	4.660,50	30.552,18

Skrivstovuassistentaf. 2		Arb.gev.		Útreiðsur
Ár	Ársløn	Mör. Løn	eftirløn 18%	arb.gev
1	258.134,05	21.511,17	3.872,01	25.383,18
2	266.577,70	22.214,81	3.998,67	26.213,47
3	275.028,80	22.919,07	4.125,43	27.044,50
4	283.202,76	23.600,23	4.248,04	27.848,27
5	291.929,51	24.327,46	4.378,94	28.706,40
6	300.101,99	25.008,50	4.501,53	29.510,03
7	308.550,11	25.712,51	4.628,25	30.340,76
8	316.728,54	26.394,05	4.750,93	31.144,97
9	324.890,59	27.074,22	4.873,36	31.947,57
10	333.623,29	27.801,94	5.004,35	32.806,29
11	342.071,42	28.505,95	5.131,07	33.637,02
12	350.735,58	29.227,97	5.261,03	34.489,00

Umsjónarmaður		Arb.gev.		Útreiðsur
Ár	Ársløn	Mör. Løn	eftirløn 18%	arb.gev
1	254.121,56	21.176,80	3.811,82	24.988,62
2	260.306,42	21.692,20	3.904,60	25.596,80
3	266.489,79	22.207,48	3.997,35	26.204,83
4	272.676,14	22.723,01	4.090,14	26.813,15
5	278.859,51	23.238,29	4.182,89	27.421,18
6	285.047,35	23.753,95	4.275,71	28.029,66
7	291.227,73	24.268,98	4.368,42	28.637,39
8	296.383,02	24.698,59	4.445,75	29.144,33
9	301.539,81	25.128,32	4.523,10	29.651,41
10	306.863,46	25.571,96	4.602,95	30.174,91
11	312.772,68	26.064,39	4.691,59	30.755,98
12	319.535,64	26.627,97	4.793,03	31.421,00
13	327.428,01	27.285,67	4.911,42	32.197,09
14	335.518,53	27.959,88	5.032,78	32.992,66

1. Lönarflokkur		Arb.gev.		Útreiðslur
Ár	Ársløn	Mör.løn	eftirløn 18%	arb.gev
1	268.793,28	22.399,44	4.031,90	26.431,34
2	282.103,17	23.508,60	4.231,55	27.740,14
3	295.758,95	24.646,58	4.436,38	29.082,96
4	300.495,79	25.041,32	4.507,44	29.548,75
5	305.661,06	25.471,75	4.584,92	30.056,67
6	309.783,80	25.815,32	4.646,76	30.462,07
7	313.909,52	26.159,13	4.708,64	30.867,77
8	317.002,70	26.416,89	4.755,04	31.171,93
9	319.824,70	26.652,06	4.797,37	31.449,43
10	327.699,18	27.308,27	4.915,49	32.223,75
11	336.437,85	28.036,49	5.046,57	33.083,05
12	345.730,78	28.810,90	5.185,96	33.996,86
13	355.282,97	29.606,91	5.329,24	34.936,16

2. Lönarflokkur		Arb.gev.		Útreiðslur
Ár	Ársløn	Mör.løn	eftirløn 18%	arb.gev
1	307.538,06	25.628,17	4.613,07	30.241,24
2	317.644,89	26.470,41	4.764,67	31.235,08
3	328.056,81	27.338,07	4.920,85	32.258,92
4	338.755,67	28.229,64	5.081,34	33.310,97
5	349.161,55	29.096,80	5.237,42	34.334,22
6	359.275,93	29.939,66	5.389,14	35.328,80
7	370.278,37	30.856,53	5.554,18	36.410,71
8	380.388,22	31.699,02	5.705,82	37.404,84
9	393.875,08	32.822,92	5.908,13	38.731,05
10	407.840,69	33.986,72	6.117,61	40.104,33

3. Lönarflokkur		Arb.gev.		Útreiðsla
Ár	Ársløn	Mör.løn	eftirløn 18%	arb.gev.
1	350.359,20	29.196,60	5.255,39	34.451,99
2	361.952,16	30.162,68	5.429,28	35.591,96
3	373.850,19	31.154,18	5.607,75	36.761,94
4	385.435,60	32.119,63	5.781,53	37.901,17
5	397.631,16	33.135,93	5.964,47	39.100,40
6	408.928,10	34.077,34	6.133,92	40.211,26
7	421.128,19	35.094,02	6.316,92	41.410,94
8	432.716,62	36.059,72	6.490,75	42.550,47
9	444.912,18	37.076,01	6.673,68	43.749,70
10	457.453,59	38.121,13	6.861,80	44.982,94

4. Lönarflokkur		Arb.gev.		Útreiðsla
Ár	Ársløn	Mör.løn	eftirløn 18%	arb.gev
1	426.175,57	35.514,63	6.392,63	41.907,26
2	435.697,92	36.308,16	6.535,47	42.843,63
3	447.286,35	37.273,86	6.709,30	43.983,16

4	457.698,26	38.141,52	6.865,47	45.007,00
5	468.697,67	39.058,14	7.030,47	46.088,60
6	479.109,59	39.925,80	7.186,64	47.112,44
7	490.406,53	40.867,21	7.356,10	48.223,31
8	501.404,43	41.783,70	7.521,07	49.304,77
9	512.650,02	42.720,84	7.689,75	50.410,59

5. Lönarflokkur		Arb.gev.		Útreiðsla
Ár	Ársløn	Mör. Løn	eftirløn 18%	arb.gev
1	476.809,33	39.734,11	7.152,14	46.886,25
2	487.358,46	40.613,21	7.310,38	47.923,58
3	499.107,30	41.592,28	7.486,61	49.078,88
4	509.960,96	42.496,75	7.649,41	50.146,16
5	521.112,24	43.426,02	7.816,68	51.242,70
6	531.957,86	44.329,82	7.979,37	52.309,19
7	543.711,29	45.309,27	8.155,67	53.464,94
8	554.559,20	46.213,27	8.318,39	54.531,65
9	565.713,93	47.142,83	8.485,71	55.628,54
10	576.553,80	48.046,15	8.648,31	56.694,46
11	588.011,90	49.000,99	8.820,18	57.821,17
12	601.870,57	50.155,88	9.028,06	59.183,94
13	616.639,36	51.386,61	9.249,59	60.636,20
14	631.770,12	52.647,51	9.476,55	62.124,06

6. Lönarflokkur		Arb.gev.		Útreiðsla
Ár	Ársløn	Mör. Løn	eftirløn 18%	arb.gev
1	539.491,96	44.957,66	8.092,38	53.050,04
2	561.792,86	46.816,07	8.426,89	55.242,96
3	584.090,69	48.674,22	8.761,36	57.435,58
4	606.690,06	50.557,51	9.100,35	59.657,86
5	629.294,02	52.441,17	9.439,41	61.880,58
6	651.896,45	54.324,70	9.778,45	64.103,15
7	674.492,75	56.207,73	10.117,39	66.325,12
8	697.871,20	58.155,93	10.468,07	68.624,00

## Lønartalva peningastovnarnir galdandi frá 1. maí 2020

Skrivstovuassistentafli. 1		Arb.gev.		Útreiðsur
Ár	Ársløn	Mör. Løn	eftirløn 18%	arb.gev
1	248.376,20	20.698,02	3.725,64	24.423,66
2	254.222,76	21.185,23	3.813,34	24.998,57
3	260.072,37	21.672,70	3.901,09	25.573,78
4	264.950,10	22.079,18	3.974,25	26.053,43
5	269.824,78	22.485,40	4.047,37	26.532,77
6	274.699,45	22.891,62	4.120,49	27.012,11
7	279.574,13	23.297,84	4.193,61	27.491,46
8	284.448,80	23.704,07	4.266,73	27.970,80
9	289.325,01	24.110,42	4.339,88	28.450,29
10	294.198,16	24.516,51	4.412,97	28.929,49
11	299.074,36	24.922,86	4.486,12	29.408,98
12	303.949,04	25.329,09	4.559,24	29.888,32
13	308.822,18	25.735,18	4.632,33	30.367,51
14	313.699,92	26.141,66	4.705,50	30.847,16
15	318.654,05	26.554,50	4.779,81	31.334,32

Skrivstovuassistentafli. 2		Arb.gev.		Útreiðsur
Ár	Ársløn	Mör. Løn	eftirløn 18%	arb.gev
1	264.742,28	22.061,86	3.971,13	26.032,99
2	273.402,09	22.783,51	4.101,03	26.884,54
3	282.069,53	23.505,79	4.231,04	27.736,84
4	290.452,75	24.204,40	4.356,79	28.561,19
5	299.402,90	24.950,24	4.491,04	29.441,29
6	307.784,60	25.648,72	4.616,77	30.265,49
7	316.448,99	26.370,75	4.746,73	31.117,48
8	324.836,79	27.069,73	4.872,55	31.942,28
9	333.207,79	27.767,32	4.998,12	32.765,43
10	342.164,05	28.513,67	5.132,46	33.646,13
11	350.828,44	29.235,70	5.262,43	34.498,13
12	359.714,41	29.976,20	5.395,72	35.371,92

Umsjónarmaður		Arb.gev.		Útreiðsur
Ár	Ársløn	Mör. Løn	eftirløn 18%	arb.gev
1	260.627,07	21.718,92	3.909,41	25.628,33
2	266.970,26	22.247,52	4.004,55	26.252,08
3	273.311,93	22.775,99	4.099,68	26.875,67
4	279.656,65	23.304,72	4.194,85	27.499,57
5	285.998,31	23.833,19	4.289,97	28.123,17
6	292.344,56	24.362,05	4.385,17	28.747,21
7	298.683,16	24.890,26	4.480,25	29.370,51
8	303.970,43	25.330,87	4.559,56	29.890,43
9	309.259,22	25.771,60	4.638,89	30.410,49
10	314.719,17	26.226,60	4.720,79	30.947,38
11	320.779,66	26.731,64	4.811,69	31.543,33
12	327.715,76	27.309,65	4.915,74	32.225,38

13	335.810,16	27.984,18	5.037,15	33.021,33
14	344.107,81	28.675,65	5.161,62	33.837,27

**1. Lönarflokkur**

Ár	Ársløn	Mör.løn	Arb.gev. eftirløn 18%	Útreiðslur arb.gev
1	275.674,39	22.972,87	4.135,12	27.107,98
2	289.325,01	24.110,42	4.339,88	28.450,29
3	303.330,38	25.277,53	4.549,96	29.827,49
4	308.188,48	25.682,37	4.622,83	30.305,20
5	313.485,98	26.123,83	4.702,29	30.826,12
6	317.714,27	26.476,19	4.765,71	31.241,90
7	321.945,61	26.828,80	4.829,18	31.657,98
8	325.117,97	27.093,16	4.876,77	31.969,93
9	328.012,21	27.334,35	4.920,18	32.254,53
10	336.088,28	28.007,36	5.041,32	33.048,68
11	345.050,65	28.754,22	5.175,76	33.929,98
12	354.581,49	29.548,46	5.318,72	34.867,18
13	364.378,21	30.364,85	5.465,67	35.830,52

**2. Lönarflokkur**

Ár	Ársløn	Mör.løn	Arb.gev. eftirløn 18%	Útreiðslur arb.gev
1	315.411,03	26.284,25	4.731,17	31.015,42
2	325.776,60	27.148,05	4.886,65	32.034,70
3	336.455,06	28.037,92	5.046,83	33.084,75
4	347.427,82	28.952,32	5.211,42	34.163,74
5	358.100,08	29.841,67	5.371,50	35.213,17
6	368.473,40	30.706,12	5.527,10	36.233,22
7	379.757,49	31.646,46	5.696,36	37.342,82
8	390.126,16	32.510,51	5.851,89	38.362,41
9	403.958,28	33.663,19	6.059,37	39.722,56
10	418.281,42	34.856,78	6.274,22	41.131,01

**3. Lönarflokkur**

Ár	Ársløn	Mör.løn	Arb.gev. eftirløn 18%	Útreiðsla arb.gev.
1	359.328,40	29.944,03	5.389,93	35.333,96
2	371.218,13	30.934,84	5.568,27	36.503,12
3	383.420,76	31.951,73	5.751,31	37.703,04
4	395.302,75	32.941,90	5.929,54	38.871,44
5	407.810,52	33.984,21	6.117,16	40.101,37
6	419.396,66	34.949,72	6.290,95	41.240,67
7	431.909,07	35.992,42	6.478,64	42.471,06
8	443.794,16	36.982,85	6.656,91	43.639,76
9	456.301,93	38.025,16	6.844,53	44.869,69
10	469.164,41	39.097,03	7.037,47	46.134,50

**4. Lönarflokkur**

Ár	Ársløn	Mör.løn	Arb.gev. eftirløn 18%	Útreiðsla arb.gev
1	437.085,66	36.423,81	6.556,28	42.980,09
2	446.851,79	37.237,65	6.702,78	43.940,43

3	458.736,88	38.228,07	6.881,05	45.109,13
4	469.415,34	39.117,94	7.041,23	46.159,17
5	480.696,33	40.058,03	7.210,45	47.268,47
6	491.374,79	40.947,90	7.370,62	48.318,52
7	502.960,93	41.913,41	7.544,41	49.457,83
8	514.240,38	42.853,37	7.713,61	50.566,97
9	525.773,86	43.814,49	7.886,61	51.701,10

**5. Lönarflokkur**

Ár	Ársløn	Mör. Løn	Arb.gev. eftirløn 18%	Útreiðsla arb.gev
1	489.015,65	40.751,30	7.335,23	48.086,54
2	499.834,84	41.652,90	7.497,52	49.150,43
3	511.884,45	42.657,04	7.678,27	50.335,30
4	523.015,96	43.584,66	7.845,24	51.429,90
5	534.452,72	44.537,73	8.016,79	52.554,52
6	545.575,98	45.464,66	8.183,64	53.648,30
7	557.630,30	46.469,19	8.364,45	54.833,65
8	568.755,92	47.396,33	8.531,34	55.927,67
9	580.196,21	48.349,68	8.702,94	57.052,63
10	591.313,58	49.276,13	8.869,70	58.145,84
11	603.065,01	50.255,42	9.045,98	59.301,39
12	617.278,46	51.439,87	9.259,18	60.699,05
13	632.425,32	52.702,11	9.486,38	62.188,49
14	647.943,44	53.995,29	9.719,15	63.714,44

**6. Lönarflokkur**

Ár	Ársløn	Mör. Løn	Arb.gev. eftirløn 18%	Útreiðsla arb.gev
1	553.302,95	46.108,58	8.299,54	54.408,12
2	576.174,75	48.014,56	8.642,62	56.657,18
3	599.043,42	49.920,28	8.985,65	58.905,94
4	622.221,33	51.851,78	9.333,32	61.185,10
5	645.403,95	53.783,66	9.681,06	63.464,72
6	668.585,00	55.715,42	10.028,77	65.744,19
7	691.759,77	57.646,65	10.376,40	68.023,04
8	715.736,70	59.644,72	10.736,05	70.380,78



## **2c Løn og flokkingar tryggingarfeløgini**

### **§ 1. Lønarviðurskipti**

#### **Stk. 1. Løn**

Lønin fyri ymsu bólkarnar verður ásett eftir niðanfyri nevndu reglum.

Lønin verður forútgoldin tann 25. í hvørjum mánaði, ella fyrsta gerðandisdag eftir. Tó verður lønarútgjaldingin í desember flutt fyri júl.

Bert næmingar, fólk í royndartíð og fyribilsett kunna verða afturútgoldin 25. í mánaðinum.

#### **Stk. 2. Tímaløn**

Tímalønin verður roknað soleiðis:

$$\frac{\text{Mánaðarløn} \times 12}{52 \times 35} \quad (\text{Hetta svarar til 1820 tímar um árið})$$

#### **Stk. 3. Flokking**

##### **A. Felags**

Øll starvsfólk á Tryggingarfeløgunum verða sett í ein lønarflokk og á eitt lønarstig, sum tilskilað niðanfyri. Vanliga verða starvsfólk uttan heimildir sett á 1. lønarstig í lønarflokkinum, og starvsaldurshækkingin, sum fer fram á hvørjum ári á ársdegnum fyri setanina í lønarskipanina, heldur fram til ein er á endastigi.

##### **B. Skrivstovufólk, telefonavgreiðsla og hjálparfólk - Lønarbólkur 1 og 2**

Skrivstovufólk - tað er fólk, sum er fylt 17 ár, men ikki hava skrivstovuútbúgving -, og hjálparfólk verða sett í lønarbólk 1 og í minsta lagi í lønarflokk 10.

Telefonavgreiðslufólk verða sett í lønarbólk 2 og í minsta lagi lønarflokk 14 stig 20.

##### **C. Skrivstovuassistentar - Lønarbólkur 2 og 3**

Við skrivstovuassistent er at skilja starvsfólk, sum hava staðið lærutíðina samb. næmingalógini ella fingið annað lærubræv, t.d. frá fíggarstovni, fyri lærutíð, sum ikki má vera styttri enn 2 ár.

Hesir skrivstovuassistentar verða settir í lønarbólk 2 og 3 og í minsta lagi í lønarflokk 14 á 14. stigi.

Skrivstovuassistentar, sum hava víðari ástøðiliga útbúgving verða - um so er, at starvsøkið krevur tílka útbúgving - lønt í minsta lagi sum starvsfólk undir G.

#### D. Næmingar

Næmingur, sum verður tikin í læru innan skrivstovu- og tryggingaryrkið, verður løntur í lutfalli av byrjunarlønini fyri tryggingarassistentar á henda hátt :

Læruár / -tíð :	3	2	1
1 :	55%	65%	72%
2 :	65%	72%	
3 :	72%		

Stighækkingin fer fram á ársdegunum fyri næmingasetanina.

Viðv. Næmingaútbúgvingini verður víst til § 10 í “Starvsavtala”.

#### E. Tryggingarassistentar / Fíggjaratstøðingar- Lønarbólkur 2 og 3

Við tryggingarassistentar/fíggjaratstøðingar er at skilja fólk, sum hava staðið næmingatíðina, sambært § 10 í Starvsavtaluni og fyri tryggingarnæmingar tikið prógv sum samsvarar støði 3 í útbúgvingarskipanini hjá Tryggingarakedemi´num. Hesi verða sett í lønarbólk 2 og 3 og í minsta lagi í lønarflokk 16 á 20. Stigi.

Tryggingarassistentar, sum hava luttikið á og staðið tey modul á niveau 4 ella 5, sum arbeiðsgevarin metir eru neyðug fyri at røkja teirra starv, verða settir ein lønarflokk hægri enn tann flokk, viðkomandi var í, tá lønarhækking fór fram og við sama lønaraldri.

#### F. Skrivarar - Lønarbólkur 3 og 4

Við skrivarar er at skilja:

- stjórnarskrivarar

sum verða settir í lønarbólk 4 og í minsta lagi lønarflokk 31 og stig 48.

- Deildarskrivarar,

sum verða settir í lønarbólk 3 og í minsta lagi lønarflokk 27 og stig 44.

#### G. Fulltrúar - Lønarbólkur 3

Fulltrúar verða løntir í lønarbólki 3 og í minsta lagi í lønarflokki 23, stig 40.

Ein fulltrúi er starvsfólk, sum uttan at vera leiðari hevur víðari heimildir at virka undir enn ein skrivstovu-ella/tryggingarassistentur. Talan kann verða heimildir bæði av fíggjarligum og fyrisitingarligum slag.

## **H. Dagligir leiðarar - Lønarbólkur 4**

Dagligur leiðari verður löntur í lønarbólki 4 og í minsta lagi í lønarflokki 31, stig 48.

## **I. Deildarleiðarar**

Deildarleiðari verða löntir í lønarbólki 4 og í minsta lagi í lønarflokki 49, stig 66.

## **J. Sýns- og metingarmenn - Lønarbólkur 3 og 4**

- Bilsýns- og metingarmenn
- Bygningssýns- og metingarmenn
- Skipasýns- og metingarmenn
- Aling

Fyri sýnsmenn, har útbúgvingarkrøv verða sett, verður lønin í minsta lagi at samsvara lønini fyri samsvarandi útbúgving á privata marknaðinum, t. v. s., verður søkt eftir maskinmeistara, verkfrøðingi, byggifrøðingi ella líknandi, verður lønin í avvarðandi sáttmála yvirførd til nærmasta lønarstøði í lønarsáttmála millum tryggingarfelagið og Yrkisfelagið Trygdina.

Sýns- og metingarmenn verða löntir í lønarbólki 3 og 4 og í minsta lagi í lønarflokki 23, stig 40.

## **K. Tryggingarráðgevarar**

Hesi lönast í minsta lagi í lønarbólki 2, flokki 13, stig 23.

Tryggingarráðgevarar kunnu bert vera persónar, ið hava staðið prógv sum exam. ráðgevar á tryggingarháskúlanum.

Persónar, sum við gildiskomu av hesum sáttmála ikki eru exam. ráðgevar, men sum virka sum ráðgevar/umboð, kunnu eftir umsókn flytast yvir til at vera umfataðir av heitinum tryggingarráðgevi.

Tryggingarráðgevar og umboð verða sett eftir serligum sáttmála fyri hvørt tryggingarfelag sær.

Verða tey, ið nevnd eru undir L, og tryggingarfelagið ikki samd um skipan av sáttmála, verður Yrkisfelagið Trygdin partur í samráðingunum.

## **L. Húsavørðar**

Húsavørður verður settur eftir serligum sáttmála fyri hvørt tryggingarfelag sær. Tó skal hesin lönast í minsta lagi í lønarbólki 2, lønarflokki 16, stig 17.

## M. KT- starvsfólk – Lønarbólkur 3-4

KT-starvsfólk verða lønt samsvarandi krøvum til starvið og annars í mun til útbúgving og royndir.

### § 2. Lønarflokkar og lønarstig

Lønarflokkur		1.ár	2.ár	3.ár	4.ár	5.ár	6.ár	7.ár	8.ár
	<i>L</i>	<i>Ø</i>	<i>N</i>	<i>A</i>	<i>R</i>	<i>S</i>	<i>T</i>	<i>I</i>	<i>G</i>
1. lønarbólkur	<i>1</i>	1	2	3	4	5	6	7	8
	<i>2</i>	2	3	4	5	6	7	8	9
	<i>3</i>	3	4	5	6	7	8	9	10
	<i>4</i>	4	5	6	7	8	9	10	11
	<i>5</i>	5	6	7	8	9	10	11	12
	<i>6</i>	6	7	8	9	10	11	12	13
	<i>7</i>	7	8	9	10	11	12	13	14
	<i>8</i>	8	9	10	11	12	13	14	15
	<i>9</i>	9	10	11	12	13	14	15	16
	<i>10</i>	10	11	12	13	14	15	16	17
	<i>11</i>	11	12	13	14	15	16	17	18
	<i>12</i>	12	13	14	15	16	17	18	19

Lønarflokkur		1.ár	2.ár	3.ár	4.ár	5.ár	6.ár	7.ár	8.ár	9.ár	10.ár	11.ár	12.ár
	<i>L</i>	<i>Ø</i>	<i>N</i>	<i>A</i>	<i>R</i>	<i>S</i>	<i>T</i>	<i>I</i>	<i>G</i>				
2. lønarbólkur	<i>13</i>	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
	<i>14</i>	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
	<i>15</i>	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
	<i>16</i>	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27
	<i>17</i>	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
	<i>18</i>	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29
	<i>19</i>	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
	<i>20</i>	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
	<i>21</i>	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32
	<i>22</i>	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33

Lønarflokkur		1.ár	2.ár	3.ár	4.ár	5.ár	6.ár	7.ár	8.ár	9.ár	10.ár
	<i>L</i>	<i>Ø</i>	<i>N</i>	<i>A</i>	<i>R</i>	<i>S</i>	<i>T</i>	<i>I</i>	<i>G</i>		
3. lønarbólkur	<i>23</i>	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49
	<i>24</i>	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50
	<i>25</i>	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51
	<i>26</i>	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52
	<i>27</i>	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53

28	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54
29	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55
30	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56

Lønarflokkur		1.ár	2.ár	3.ár	4.ár	5.ár	6.ár	7.ár	8.ár	9.ár	10.ár
	<i>L</i>	$\emptyset$	<i>N</i>	<i>A</i>	<i>R</i>	<i>S</i>	<i>T</i>	<i>I</i>	<i>G</i>		
<b>4. lønarbólkur</b>	31	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57
	32	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58
	33	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59
	34	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60
	35	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61
	36	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62
	37	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63
	38	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64
	39	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65
	40	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66
	41	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67
	42	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68
	43	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69
	44	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70
	45	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71
	46	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72
	47	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73
	48	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74
	49	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75
	50	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76
	51	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77

## 2d Lønartalva tryggingarfeløgini

Lønartalvur 1. mai 2019			
Stig	Ársløn	Mánaðarløn	Tímaløn
3	235.029	19.585,72	129,14
4	238.128	19.843,99	130,84
5	241.246	20.103,81	132,55
6	244.350	20.362,48	134,26
7	248.106	20.675,48	136,32
8	251.806	20.983,87	138,36
9	255.519	21.293,23	140,39
10	259.275	21.606,24	142,46
11	263.009	21.917,42	144,51
12	266.731	22.227,55	146,56
13	270.460	22.538,35	148,60
14	274.819	22.901,57	151,00
15	279.169	23.264,11	153,39
16	283.538	23.628,20	155,79
17	287.832	23.986,03	158,15
18	292.185	24.348,78	160,54
19	296.534	24.711,13	162,93
20	300.908	25.075,70	165,33
21	305.877	25.489,71	168,06
22	310.862	25.905,17	170,80
23	315.830	26.319,18	173,53
24	320.798	26.733,19	176,26
25	325.769	27.147,40	178,99
26	330.736	27.561,30	181,72
27	336.321	28.026,78	184,79
28	341.948	28.495,63	187,88
29	347.527	28.960,61	190,95
30	353.093	29.424,46	194,01
31	358.683	29.890,22	197,08
32	364.304	30.358,68	200,17
33	370.525	30.877,06	203,58
40	349.227	29.102,28	191,88
41	353.976	29.497,98	194,49
42	358.792	29.899,37	197,14
43	363.677	30.306,44	199,82
44	368.633	30.719,40	202,55
45	373.658	31.138,13	205,31
46	378.754	31.562,83	208,11
47	383.924	31.993,71	210,95
48	389.168	32.430,66	213,83
49	394.486	32.873,87	216,75
50	399.881	33.323,44	219,72
51	405.351	33.779,27	222,72
52	410.900	34.241,67	225,77
53	416.527	34.710,61	228,86
54	422.236	35.186,30	232,00

55	428.026	35.668,83	235,18
56	433.896	36.158,01	238,40
57	439.851	36.654,22	241,68
58	445.891	37.157,57	244,99
59	452.019	37.668,25	248,36
60	458.231	38.185,94	251,78
61	464.536	38.711,37	255,24
62	470.928	39.244,01	258,75
63	477.411	39.784,27	262,31
64	483.986	40.332,14	265,93
65	490.656	40.888,00	269,59
66	497.419	41.451,59	273,31
67	504.279	42.023,26	277,08
68	511.239	42.603,22	280,90
69	518.295	43.191,28	284,78
70	525.453	43.787,72	288,71
71	532.715	44.392,93	292,70
72	540.077	45.006,43	296,75
73	547.546	45.628,80	300,85
74	555.123	46.260,22	305,01
75	562.804	46.900,32	309,23
76	570.596	47.549,67	313,51
77	578.499	48.208,27	317,86

<b>Lønartalvur 1. mai 2020</b>			
<b>Stig</b>	<b>Ársløn</b>	<b>Mánaðarløn</b>	<b>Tímaløn</b>
3	241.045	20.087,11	132,44
4	244.224	20.352,00	134,19
5	247.422	20.618,47	135,95
6	250.605	20.883,76	137,70
7	254.457	21.204,77	139,81
8	258.253	21.521,06	141,90
9	262.060	21.838,33	143,99
10	265.912	22.159,36	146,11
11	269.742	22.478,51	148,21
12	273.559	22.796,57	150,31
13	277.384	23.115,33	152,41
14	281.854	23.487,85	154,86
15	286.316	23.859,68	157,32
16	290.797	24.233,08	159,78
17	295.201	24.600,07	162,20
18	299.665	24.972,10	164,65
19	304.125	25.343,73	167,10
20	308.612	25.717,64	169,57
21	313.707	26.142,25	172,37
22	318.820	26.568,34	175,18
23	323.915	26.992,95	177,98
24	329.011	27.417,56	180,78
25	334.108	27.842,37	183,58
26	339.202	28.266,87	186,37

27	344.931	28.744,26	189,52
28	350.701	29.225,11	192,69
29	356.424	29.702,01	195,84
30	362.133	30.177,72	198,97
31	367.865	30.655,41	202,12
32	373.630	31.135,86	205,29
33	380.010	31.667,51	208,80
40	358.168	29.847,30	196,80
41	363.038	30.253,13	199,47
42	367.977	30.664,79	202,19
43	372.987	31.082,28	204,94
44	378.070	31.505,81	207,73
45	383.223	31.935,26	210,56
46	388.450	32.370,84	213,43
47	393.753	32.812,75	216,35
48	399.131	33.260,89	219,30
49	404.585	33.715,44	222,30
50	410.118	34.176,52	225,34
51	415.728	34.644,02	228,42
52	421.419	35.118,26	231,55
53	427.190	35.599,20	234,72
54	433.045	36.087,07	237,94
55	438.983	36.581,95	241,20
56	445.004	37.083,65	244,51
57	451.111	37.592,57	247,86
58	457.306	38.108,80	251,27
59	463.591	38.632,55	254,72
60	469.962	39.163,50	258,22
61	476.429	39.702,38	261,77
62	482.984	40.248,65	265,38
63	489.633	40.802,75	269,03
64	496.376	41.364,64	272,73
65	503.217	41.934,73	276,49
66	510.153	42.512,75	280,30
67	517.189	43.099,05	284,17
68	524.326	43.693,86	288,09
69	531.564	44.296,97	292,07
70	538.904	44.908,68	296,10
71	546.353	45.529,39	300,19
72	553.903	46.158,59	304,34
73	561.563	46.796,89	308,55
74	569.334	47.444,48	312,82
75	577.212	48.100,97	317,15
76	585.203	48.766,94	321,54
77	593.309	49.442,40	325,99



### **3. Avtala millum FAG og YTF um álitisfólk**

#### **§ 1. Val av álitisfólki**

**Stk. 1** Limir í YTF hava rætt til at velja álitisfólk sambært niðanfyri nevndu reglum.

**Stk. 2** Vald verða 8 álitisfólk í Betri samtakinum uttan Betri Banka, 2 fyri tryggingarfelagið LÍV, 8 fyri Betri Banka, 2 fyri Norðoya Sparikassa, 1 fyri Suðuroyar Sparikassa.

**Stk. 3** YTF vil í størsta mun tryggja, at bert 1 starvsfólk er umboða fyri hvørja deild sær. Harafturat vil YTF miða eftir, at fáa landafrøðiliga umboðan av álitisfólkum.

#### **§ 2. Valbæri**

Álitisfólkini skulu veljast millum starvsfólk við royndum og innliti í viðurskiftum hjá fyrítøkunum. Bert starvsfólk í fóstum starvi kunnu veljast til álitisfólk. Royndarsett starvsfólk, starvsfólk í tíðaravmarkaðum starvi ella starvsfólk í uppsøgðum starvi, kunnu ikki veljast til álitisfólk. Valbærið heldur uppat, tá uppsøgnin fer fram. Næmingar kunnu ikki veljast til álitisfólk.

#### **§ 3. Valtíð**

**Stk. 1** Regluligt val av álitisfólki verður hildið annað hvørt ár (ólíka árstal) í november mánaði at taka við 1. januar árið eftir. Afturval kann fara fram.

#### **§ 4. Mannagongd í sambandi við val**

**Stk. 1** Val sambært § 3 verður fyriskipað av YTF. Álitisfólk eru vard frá tí løtu, úrslitið av valinum fyriliggur, og fyrítøkan er skrivliga kunnað um úrslitið.

**Stk. 2** Í fráboðanini sambært stk. 1 skal standa dagfesting, tá valið fór fram, navn og starvsheiti hjá valda.

Fyrítøkan/samtakið skal hava listan við uppstillaðu álitisfólkunum 14 dagar áðrenn valið fer fram frá YTF. Fyrítøkan/samtakið hevur 14 dagar at koma við møguligum mótmælum av uppstillaðu álitisfólkunum. YTF skal í størsta mun taka møguligum mótmælum til eftirtektar og fráboðað uppstillaðu álitisfólkunum. Er ósemja, verður málið lagt fyri Fasta Gerðarrætt.

#### **§ 5. Val av felagsálitisfólki**

**Stk 1.** Eru fleiri enn 4 álitisfólk í eini fyrítøku/samtakið velja álitisfólkini sínámillum eitt felagsálitisfólk. Felagsálitisfólkið hevur til uppgávu at samskipa samstarvið millum einstøku álitisfólkini og leiðsluna í fyrítøkuni.

**Stk 2.** Val av felagsálitisfólki fer fram beint eftir at álitisfólkini eru vald, smb. § 4. Felagsálitisfólkið tekur við 1. januar árið eftir.

#### **§ 6. Virki álitisfólksins**

**Stk. 1.** Álitisfólkið umboðar limirnar og hevur rætt til at leggja fyrispurningar, klagur og tilmæli fyri leiðsluna. Er álitisfólkið ikki nøgt við avgerðina hjá leiðsluni, stendur tað viðkomandi frítt at heita á felagsálitisfólkið um at taka sær av málinum.

**Stk. 2.** Viðvíkur eitt mál bert einum limi ella einstökum limum í felagnum, leggur hesin/leggja hesi sjálv málið fyri leiðaran av eindini ella varaleiðaran. Tey hava tó rætt til at heita á álitisfólkið um at gera tað. Leiðslan á fyrirkunnum kann altíð seta seg beinleiðis í samband við einstaka limin. Tá limir eru vorðnir kunnaðir um tey viðurskifti, ið hava týðning í málinum, hevur viðkomandi móguleika til at senda boð eftir álitisfólkinum, smb. stk. 1.

**Stk. 3.** Í sambandi við lækking í løn hjá einum limi, verður álitisfólkið kunnað frammanundan. undantikið eru tó teir limir í eru fevndir av §16 stk. 3. í starvsavtalanum. Kunning verður framd í so góðari tíð – vanliga 7 dagar áðrenn – at álitisfólkið er so væl fyri sum móguligt at røkja áhugamálini hjá liminum

At felagsálitisfólkið ella álitisfólkið luttekur í orðaskiftinum við leiðsluna treytar samtykki frá liminum. Er slík luttøka ikki farin fram, kunnar leiðslan eftirfylgjandi um úrslitið frá orðaskiftinum Felagsálitisfólkið/álitisfólkið hevur rætt til at kunna YTF um lønarlækkingina

YTF hevur rætt til, um fakrættarlaga vegin, at reisa málið, um lønarlækkingin er í stríð við sáttmálan. Um málið bara snýr seg um eina meting av persónliga avrikinum hjá einum limi, kann málið bara reisast við samtykki frá viðkomandi limi.

**Stk. 4.** Uppsøgn er treytað av, at álitisfólkið er kunnað frammanundan, her verður sæð burtur frá burturvísing. Kunning skal vera latin í so góðari tíð – *vanliga 3 dagar áðrenn* – at álitisfólkið er so væl fyri sum móguligt at røkja áhugamálini hjá liminum. Freistin er treytað av at tilgongdin er væl fyriskipað og fullffiggja yvirlit, sum nágreinar alt, sum skal fara fram, fyriliggur.

## **§ 7. Samstarv og kunning**

**Stk. 1** Álitisfólkið skal sum lið millum starvsfólkið og leiðsluna virka fyri røkt og fremjan av friðarligum og góðum samstarvi.

**Stk. 2** Tað áliggur álitisfólkinum og leiðsluni sínámillum at kunna hvørt annað um viðurskifti í fyrirkunnum, sum verða mett at hava ella fáa týðning fyri arbeiðs- og starvsfólkaviðurskiftini, herímillum kunning um til- og frágongd og flytan av starvsfólki.

**Stk. 3** Verður framd broyting, sum kann væntast at hava ella fáa týðning fyri arbeiðsviðurskiftini hjá starvsfólki, skal álitisfólkið kunnast so tíðliga sum gjørligt, og áðrenn tað verður sett í verk, hava móguleika til at seta fram síni sjónarmið.

**Stk. 4** Umrøður millum leiðsluna á deildini og álitisfólkið fara fram, tá annar av pørtunum ynskir tað. Sama er galdandi við umrøðum millum leiðslu fyrirkunsins og felagsálitisfólkið.

**Stk. 5.** Álitisfólkið skal fremja virki sítt sum talsmaður fyri limirnar við fyriliti fyri áhugamálum limanna og fyrirkunsins

## **§ 8. Umstøður fyri arbeiðinum hjá álitisfólki**

**Stk. 1** Tað arbeiðið, sum álitisfólkið ger í fyrirkunnum fyri at fremja virki sítt, kann verða gjørt í arbeiðstíðini, men tó soleiðis, at tað nerver arbeiðið minst móguligt. Um álitisfólkið fer frá arbeiði sínum fyri at røkja skyldur sínar, skal hetta framman undan vera avtalað við leiðaran á staðnum ella varafólk hansara. Fer álitisfólkið frá arbeiði sínum uttan at hava havt móguleika fyri at avtala tað við leiðaran/varafólkið frammanundan, skal henda frávera fráboðast sum skjótast.

Partarnir eru samdir um, at álitisfólk kunnu nýta høli og amboð hjá fyrirkunni

**Stk. 2** Til grundútbúgving og eftirútbúgving av álitisfólki, letur fyrítøkan frí við lòn til luttøku í viðkomandi skeiðvirksemi. Útbúgvingin skal ikki órógva arbeiðsgongdina, og verður gjørd nærri reglugerð hesum viðvíkjandi.

**Stk.3** Til fakfelagsarbeiði letur fyrítøkan frí við lòn upp til 10 arbeiðsdagar árliga til hvørt álitisfólk.

Stk. 4 Í samband við sáttmálasamráðingar fáa álitisfólk frí við lòn í tann mun tað er neyðugt

## **§ 9. Uppsøgn av álitisfólki**

**Stk. 1.** Álitisfólk kunnu ikki verða uppsøgd, uttan at uppsøgnin fyrst hevur verið til viðgerðar ímillum fyrítøkuna og YTF. Omanfyri nevnda regla viðvíkjandi uppsøgn av álitisfólkum hevur framhaldandi gildi aftaná, at viðkomandi er givin í hesum álitisstarvi sínum. 18 mánaðir fyrri peningarstovnar og 24 mánaðir fyrri tryggingarfeløgini.

**Stk. 2.** Verður álitisfólk sagt úr starvi, skal hetta vera grundað á tvingandi orsøkir. Metir fyrítøkan, at tað er neyðugt at siga viðkomandi úr starvi, skulu samráðingar takast upp um hetta við felagið, áðrenn uppsøgnin fer fram.

Heldur fyrítøkan fast við uppsøgnina, verður endurgoldið samb. stk. 3.

**Stk. 3** Uppsagnartíð og endurgjald sambært § 16, í Starvsavtaluni og sambært starvsmannalógini skulu tvífoldast, tó minst 6 mánaðir.

## **§10.**

Omanfyri nevndu ásetingar eru eisini galdandi fyrri nevndarlimir, trygdarumboð og samstarvsnevndarlimir.

Tó eru trygdarumboð og samstarvsnevndarlimir ikki umfataðir av ásetingini í § 8, stk. 4.

## 4. Avtalur um samstarvsnevndir

### § 1. Inngangur

**Stk. 1** Sambært avtalu millum fyrirkona (navn) og YTF er sett á stovn samstarvsnevnd stytta SN. Har fleiri fyrirkona eru í sama móðurfelag, kann ein hövuðssamstarvsnevnd verða sett á stovn.

Stk 2 Fyri SN skal gerast ein starvsskipan, sum ásetur hvussu SN verður myndað, og hvussu arbeiði í SN verður skipað. Starvsskipanin verður gjørd av samstarvsnevndini og góðkend av YTF. Góðkend starvsskipan verður partur av Starvsfólkahandbókini.

### § 2. Endamál, arbeiði og uppgávur hjá SN

#### Stk. 1 Endamál

Samstarvsavtalan hevur til endamáls at bøta um kappingarføri og rakstrarúrslit hjá fyrirkoni eins og at fáa arbeiðsgleði millum starvsfólkið og mest møguligan starvstryggleika. Hetta verður gjørt við at viðgera meiningar og uppskot, sum kunnu vera partur av grundarlagnum fyri avgerðunum hjá leiðsluni, og gjøgnum kunning.

#### Stk. 2 Uppgávur

Fyri SN skal vera ein starvsskipan, sum ásetur hvussu SN er myndað og hvussu arbeiðið í SN er skipað. Starvsskipanin er gjørd av SN og verður dagførd av SN. Starvsskipanin er partur av Starvsfólkahandbókini. YTF verður kunnað um broytingar í starvsskipanini.

#### Stk. 3 Arbeiðsháttur

SN skal blandast uppí so tíðliga sum gjørligt, soleiðis at sjónarmiðini hjá B-bólkinum kunnu vera við í avgerðargrundarlagnum hjá leiðsluni.

Partarnir eru samdir um at royna at fáa semju í stóran mun um tey viðurskifti, sum tosað verður um í SN.

#### Stk. 4 Óviðkomandi fyri SN

SN viðger ikki spurningar, sum viðvíkja stovning, leingjan, uppsøgn, tulking ella tillaging av sáttmálum, ella sum heild spurningar, sum náttúrliga hoyra til arbeiðsøkið hjá YTF. Somuleiðis fæst SN ikki við spurningar um viðurskifti og umstøður hjá einkultpersónum.

## § 3. Meginregla fyri arbeiðinum hjá SN

### A. Upplýsingar til SN

Latið verður SN teir upplýsingar, ið eru neyðugir fyri arbeiðið í SN sambært § 2. SN hevur skyldu til at viðgera fingnar upplýsingar í trúnaði.

### B. Tryggleiki og trivnaður hjá starvsfólki

Tað hevur stóran týdning bæði fyri fyrirkona og starvsfólkið, at hvør einstakur starvsfelagi kennir seg nøgdan við tað dagliga arbeiðið, og mest møguligan tryggleika í starvinum.

Eitt týdningarmikið ráð fyri at náa hetta mál er, at kunning fer fram so hvørt millum leiðslu og starvsfólk um viðurskifti, ið hava týdning fyri fyrirkona, starvsfólkið og samstarvið millum leiðsluna og starvsfólk.

Hevur fyrítøkan ætlanir um tiltøk, sum hava ávirkan á trivnaðin og tryggleikan hjá starvsfólkinum, skal leiðslan í fyrítøkuni so tíðliga sum gjørligt kunna SN um nevndu viðurskifti. Hendan kunning skal umfata endamál, hvussu og í hvønn mun hetta fer fram, eins og eina meting av fylgjunum av tiltøkunum.

Eru ætlanir um bygnaðarbroytingar, ið broyta viðurskiftini hjá starvsfólki, skal hetta viðgerast í SN í góðari tíð áðrenn møguligar broytingar verða framdar.  
Hevur YTF grundaðan varhuga av bygnaðarbroytingum, kunnu tey taka málið upp við SN.

### **C. Tøkni.**

Tá tøkni verður innførd ella broytt, er tað uppgávan hjá SN at viðgera tøkniligu og fíggarligu fylgjurnar og fylgjurnar hetta hevur fyri starvsfólkið. Fyrítøkan eigur tí, so tíðliga sum gjørligt, at kunna SN um tey nevndu viðurskiftini. Hendan kunning skal umfata endamál, hvussu og í hvønn mun hetta fer fram, eins og eina meting av fylgjunum av broytingunum.

SN eigur tí at tosa um útbúgving, rokering, umskúling ella annað arbeiði fyri tey starvsfólk, ið verða ávirkað av broytingunum.

### **D. Uppskot frá starvsfólkinum.**

Nevndin metir um og gevur møguligt tilmæli til leiðsluna á fyrítøkuni um uppskot, sum eru komin inn frá ella gjøgnum ein lim í SN um betran av arbeiðshættum og arbeiðsviðurskiftum til gagns fyri fyrítøkuna og starvsfólkið.

Uppskot frá starvsfólki, sum eru mett at vera hóskaði at viðgera í SN, verða sett fram gjøgnum ein av limunum í SN, fyri at SN kann gera eina meting av, um uppskotið eigur at vinna frama.

## **§ 4. Útbúgving og frídagar í sambandi við arbeiði í SN**

**Stk. 1** Fyri at røkja arbeiðið í SN kann vera tørvur á supplerandi útbúgving fyri B-bólkin í nevdini. Fyrítøkan gevur møguleika fyri, at B-bólkurin kann taka lut í relevantari útbúgving. Avtala hesum viðvíkjandi verður gjørd millum YTF og starvsfelagan, og letur fyrítøkan frídagar við lön.

## **§ 5. Serkøn**

**Stk. 1** Tá viðurskifti verða viðgjørd, sum krevja eina serstaka bakgrundsvitan, kann SN, um semja er um tað, lata serkønar starvsfelagar, ið ikki eru limir í SN, luttaka á SN fundinum.

## **§ 6. Útreiðslur**

**Stk. 1** Fyrítøkan rindar útreiðslurnar í samband við virksemin hjá nevdini og letur høli til hetta virkseminið.

## Dæmi um Starvsskipan fyri samstarvsnevndir.

1. Samstarvsnevndin (frameftir kallað “Nevndin”) er myndað av tveimum bólkom:

**A-bólkurin:** Stjórnin tilnevnir 4 limir. Í minsta lagi ein skal vera úr stjórnini hjá fyrirtøkuni. Hinir limirnir skulu veljast millum leiðarar í fyrirtøkunum. Leiðarar niður til og við dagligir leiðarar kunnu veljast í A-bólkin.

**B-bólkurin:** Øll onnur starvsfólk á lønarlistanum í fyrirtøkuni velja sínámillum 2 limir og 2 varalimir. Álitisumboðini velja sínámillum 2 limir og 2 varalimir. Valið er fyri 2 ár í senn. Afturval kann verða.

Formaðurin í nevndini er úr A-bólkinum. Næstformaðurin er úr B-bólkinum.

Starvsfólk á Starvsfólkadeildini skipa fyri vali av starvsfólkaumboðum. Valið fer fram ólíka ár í november mánaði, at taka við í januar, samstundis sum álitisumboð verða vald.

2. Nevndin hevur regluligar fundir einaferð hvønn ársfjórðing ikki seinni enn 6. viku í ársfjórðinginum. Fundardagar verða ásettir fyri 1 ár í senn á fyrsta fundi í einum ári.

3. Um tað ikki hevur verið gjørligt at hildið regluligan ársfjórðingsfund, ásetir formaðurin, eftir avtalu við næstformannin, ein nýggjan dag fyri fundin. Hesin nýggi fundur skal verða so skjótt, sum til ber.

4. Fundir útyvir teir regluligu ársfjórðingsfundirnar verða fráboðaðir av formanninum, tá hann heldur hettar verða neyðugt, ella tá minst helvtin av nevndarlimunum ynskja tað.

5. Formaðurin boðar øllum limum skrivliga til fundar. Vanliga skal hetta gerast við einari viku freist.

6. Saman við fundarboðum skal ein fundarskrá, ið formaðurin og næstformaðurin hava avtalað, fylgja við.

7. Formaðurin leiðir fundirnar. Í teimum førum, har formaðurin ikki er til staðar, verður fundurin leiddur av øðrum limi úr A-bólkinum.

8. A- og B-bólkurin velja skrivara í felag. Valið er fyri 2 ár í senn. Afturval kann verða. Berst skrivaranum frá, verður annar valdur í hansara stað av fundarluttakarunum. Skrivarin hevur ábyrgdina av gerðabókini hjá nevndini.

9. Fundirnar verða vanliga hildnir í Tórshavn. Nevndin er viðtøkufør, tá í minsta lagi 2/3 av limunum eru til staðar.

10. Eftir fundin verður fundarfrágreiðing skrivað, har tíð, stað, skrá og nøvnini á fundarluttakarunum verða nevnd. Stuttur samandráttur fyri hvørt evni á dagsskránni verður orðaður. Fundarfrágreiðingin verður send limunum innan 7 dagar til viðmerkingar. Viðmerkingar eiga innan freist, ásett av skrivaranum, at vera skrivaranum í hendi. Skrivarin tillagar frágreiðingina samsvarandi viðmerkingunum, og letur formanni og næstformanni hana til góðkenningar og undirskriftar.

Um formaðurin ikki hevur luttikið á fundi, skrivar tann, sum leiddi fundin, undir í hansara stað. Um næstformaðurin ikki hevur luttikið á fundi, ger hann av, hvør skal undirskriva vegna seg. Fundarfrágreiðingin verður goymd í gerðabókini.

**11.** Nevndin hefur ábyrgdina av, at starvsfólkini í fyrirkunum verða kunnað um tað arbeiði hjá nevndini, ið ikki verður viðgjørt í trúnaði.

Kunningin eigur at verða lögð á atkomuligum stað so skjótt sum fundarfrágreiðingin er undirskrivað.

**12.** Nevndarlimunum er áløgd tagnarskylda – eisini eftir at teir eru farnir úr samstarvsnevndini – um upplýsingar, sum teir hava fingið í trúnaði.

## 5. Protokollat um eldrapolitik

Protokollat um eldrapolitikk: Partarnir eru samdir um, at ein virkin eldrapolitikkur er til frama fyri bæði fyrítøku og starvsfólk. Tað áliggur leiðslunum í fyrítøkunum, sum henda semja viðvíkur, at arbeiða fyri at fáa eldrapolitikk innfördan á arbeiðsplássum, har hetta ikki longu er galdandi.

Endamálið við einum eldrapolitikki er at geva hesum starvsbólki serligan ans, veita teimum móguleikar og tilboð, sum eru í tráð við teirra lívs- og yrkisstöðu og støðuna hjá fyrítøkuni.

Sum meginregla merkir hetta, at fyrítøkan setur orku av til at kanna hvønn tørv og hvørji ynski, hesin starvsbólkur hevur, og viðger í hvønn mun fyrítøkan kann ganga hesum ynskjum og tørvi á mæti.

Hetta kann gerast við at bjóða eldrasamrøður til starvsfólk eftir ávísan aldur. Ein eldrapolitikkur kann innihalda nøkur heilt ítøkilig tilboð viðvíkjandi niðursettari arbeiðstíð, feridøgum e.o. fyri starvsfólk, sum eru 60 ár og eldri.



## 6. Protokollat um ambæting av sjálvttøkum og serlig boðsending

### Ambæting av sjálvttøkum

Samsýningin fyri tilkall er kr. 400,- fyri hvørja ferð, um vitjanin ikki er longri enn 1 tími.

Er tørvur á service, sum tekur meira enn 1 tíma, verður hvør eftirfylgjandi byrjaður tími samsýndur við kr. 200,-.

Samsýnt verður fyri ta tíð, sum starvsfólkið er burtur frá sínum bústaði.

Útreiðslur til ferðing verða bara samsýndar, um tað er meira enn 5 km millum bústað og sjálvttøku, og tá verða rindaðir kilometurpengar eftir galdandi takstum fyri allan teinin.

Við hesum dettur skjal um protokollat um ambæting av sjálvttøkum burtur.

### Serlig boðsending:

Fyri serliga boðsending uttanfyri vanliga arbeiðstíð í sambandi við ávaringarkall og aðrar tekniskar innleggingar, døgnboks, o.t. verður avroknað eftir reglum fyri yvirarbeiði/frígongu sambært § 3. Avroknað verður fyri í minsta lagi 2 tímar, ferðing íroknað, men í mesta lagi frá tí at starvsfólkið varð boðsent til ta løtu, tá ið vanligur arbeiðsdagur hjá avvarðandi byrjar. Ferðaútreiðslur verða goldnar eftir rokning.

## 7. Protokollat um hugtøk, ið partarnir nýta í sáttmálasamráðingum

Hetta protokollat hevur til endamáls, at forða fyri misskiljingum og ymiskum tulkin-gum av sáttmálanum. Í orðalista niðanfyri verða hugtøk, ið partarnir nýta í sáttmála-num, lýst annahvørt við í dømum ella frágreiðing at lýsa í hvørji merking hugtakið verður nýtt, ella við at lýsa merkingina av hugtakinum við tilsvareandi orði á frem-man-dum máli.

### Orðalisti :

**Bruttoløn:** løn, soleiðis sum henda er ásett í lønartalvuni, eisini nevnd skalaløn. Bruttolønin er lønin, áðrenn eitt nú egið eftirlønargjald er frádrigið, og áðrenn partur arbeiðsgevarans er lagdur afturat.

**Frígonga:** frítíð, sum verður hildin í arbeiðstíðini, vanliga sum samsýning fyri yvirtíðararbeiði. Frígonga telur ikki sum vanlig frítíð (summarfrí v.m.). Eisini nevnt avspáking.

**Meirarbeiði:** arbeiði uttanfyri vanliga arbeiðstíð, ið ikki verður roknað ella samsýnt sum yvirtíð.

**Starvsaldursviðbót:** Anciennitetsískoyti

**Viktíð:** flexitíð.

## 8. Høvuðsavtala millum Føroya Arbeiðsgevarafelag og YTF

### §1

Henda høvuðsavtalan hevur gildi fyri limir í YTF hvørs lønar- og setanarviðurskifti eru ásett í sáttmálanum millum Føroya Arbeiðsgevarafelag og YTF.

### §2

Rætturin hjá Betri Trygging, LÍV Holding, Betri Banka, Norðoya Sparikassa, Suðuroyar Sparikassa og P/F Elektron at leiða og býta arbeiðið út verður framdur eftir sakligum leiðreglum – herundir við neyðugum atliti til áhugamálini hjá starvsfólkunum – og annars í samsvari við tær til eina og hvørja tíð galdandi lógir og tær millum partarnar inngingnu avtalur og sáttmálar .

### §3

Partarnir viðurkenna, at tað stendur starvfólkunum frítt at vera limir í felagi og at luttaka í arbeiði felagsins eftir teimum til eina og hvørja tíð galdandi reglum í sáttmálanum og avtalunum.

### §4

Kollektivir sáttmálar um lønar- og setanarviðurskifti fyri starvsfólk í fyrítøkunum nevndar í §2 kunnu bara gerast millum Føroya Arbeiðsgevarafelag og YTF.

### §5

Í tí tíðarskeiði, sáttmálin er galdandi, kann arbeiðssteðgur ikki setast í verk. Við arbeiðssteðg er at skilja verkban, verkfall, blokada og boykott og eisini skipað avfólkan av fyrítøkunum nevndar í §2 ella pørtum av nevndu fyrítøkum. Í sama mun sum higartil kann samhugaarbeiðssteðgur setast í verk.

### §6

Tá ein sáttmáli um lønar- og setanarviðurskifti er uppsagdur, skal beinanvegin farast undir samráðingar um nýggjan sáttmála. Er semja ikki fingin í lag - tann dag sáttmálin fer úr gildi- um nýggjan sáttmála at koma í gildi samstundis sum higartil galdandi sáttmálin fer úr gildi, skulu ásetingarnar í sáttmálanum, sum fór úr gildi, framvegis fylgjast, til nýggjur sáttmáli er samtyktur og settur í gildi, ella arbeiðssteðgur er settur í verk sambært ásetingunum í § 7.

### §7

*Stk. 1.* Føroya Arbeiðsgevarafelag og YTF viðurkenna rættin hjá hvørjum øðrum til at ordra arbeiðssteðg sambært ásetingunum í stk. 2 - 4.

*Stk. 2.* Arbeiðssteðgur av eini hvørji orsök ella í ein hvønn mun kann bara verða ordraður eftir at verða viðtíkin á einum til hetta endamál lógliga innkallaðum fundi í Føroya Arbeiðsgevarafelag ella í YTF samsvarandi viðtøkum felagsins.

*Stk. 3.* Ætlanir um ein slíkan fund, sum nevndur í stk. 2, um uppskot um arbeiðssteðg, skulu fráboðast hinum partinum í seinasta lagi 1 mánað, áðrenn arbeiðssteðgurin eftir ætlan verður settur í verk. Fráboðanin um avgerðina frá

fundinum skal latast í seinasta lagi 14 dagar, innan møguligur arbeiðssteðgur verður settur í verk. Hendan fráboðan skal so innihalda nærri upplýsingar um arbeiðssteðgin.

*Stk. 4.* Fráboðan sambært stk. 3, 1. og 2. punkt skal vera skrivlig – møguliga um telefax ella elektroniskt samskipti – og skal, um hon verður fráboðað tann dagin freistin er, vera hinum partinum í hendi innan kl. 12.00. Ætlar hin parturin eftir hetta at geva fráboðan um arbeiðssteðg sama dag at verða settur í verk samstundis, skal slík fráboðan vera tí fyrra partinum í hendi innan kl. 24.00 sama dag. Fráboðan kann ikki latast leygardagar, sunnudagar, halgidagar og frídagur sambært sáttmála.

*Stk. 5.* Tá ósemjan er av, fer starvsfólkið til arbeiðis aftur á tí staði, viðkomandi starvaðist beint áðrenn ósemjan byrjaði, og tað áliggur báðum partum at viðvirka til at fáa vanlig og friðarlig arbeiðsviðurskipti aftur.

## §8

*Skt 1.* Ordraður arbeiðssteðgur sambært § 7 kann fevna um starvsfólk fevnd av hesi høvuðsavtalu, tó ikki starvsfólk sum eru, deildarleiðarar/tænastuábyrgdarar.

*Stk. 2.* Fylgjandi tal av starvsfólki kann krevjast at vera hildin uttan fyri luttøku í einum arbeiðssteðgi:

- |                          |                                       |
|--------------------------|---------------------------------------|
| a) Betri Trygging:       | 5 starvsfólk og harafturat 2 sýnsmenn |
| b) LÍV Holding:          | 1 starvsfólk                          |
| c) Betri Banki:          | 12 starvsfólk                         |
| d) Norðoya Sparikassi:   | 2 starvsfólk                          |
| e) Suðuroyar Sparikassi: | 1 starvsfólk                          |
| f) P/F Elektron:         | 6 starvsfólk                          |

Treytin er, at:

Starvsfólk, sum sambært hesi grein vera hildin uttan fyri luttøku í einum arbeiðssteðgi, kunnu bert ordrast til neyðugt arbeiði fyri:

- at varðveita ella bjarga skaddar lutir
- at minka um vandan fyri at skaðin gerst størri
- bráðneyðugt at fyribygja skaða
- at varðveita útbúnað og skipanir
- at røkja vaktarhald fyri bráðneyðugar dagliga funktiónir, t.d. clearing, back-office og likviditetsrapportering.
- fyri Elektron at tryggja raksturin og ikki menning, nýuppsetingar, broytingar, fyrispurningar, útskriving og pakking.

Onnur undantøk kunnu verða givin, um Føroya Arbeiðsgevarafelag og YTF eru samd um hetta.

Umboð fyri YTF sleppa undir arbeiðssteðgi inn á Elektron at hava samrøður við tey starvsfólk, sum sambært stk. 2 f) eru til arbeiðis.

### § 9

Geva samráðingarnar um nýggjan sáttmála einki úrslit, eru partarnir samdir um, at spurningurin skal viðgerast eftir reglunum hjá "Semingsstovninum", sb. lóg nr. 39 frá 13. mai 2013 við seinni broytingum. Partarnir vátta, at teir ætla at halda reglurnar í nevndu lóg.

### § 10

*Stk. 1.* Tulking av:

- hesi høvuðsavtalu millum Føroya Arbeiðsgevarafelag og YTF
- sáttmálum viðvíkjandi lønar- og arbeiðsviðurskiftum avtalaðir millum Føroya Arbeiðsgevarafelag og YTF,
- øðrum sáttmálum/avtalum millum Føroya Arbeiðsgevarafelag og YTF,

kann av báðum pørtum - eftir samráðingar uttan úrslit - leggjast fyri Fasta Gerðarrætt, sí eisini §11.

### § 11

*Stk. 1.* Gerðarrætturin kann døma tann ella tey, ið hava luttikið í sáttmálastríðnum, eina bót, sum skal ognast klagaranum. Er sáttmálabrotið um ikki at hava goldið eina skylduga peningaupphædd, kann dómurin í staðin fyri bót vera rindan av hesi peningaupphædd. Um annað ikki er viðtikið frammanundan, kann einum felag sum so bara vera álagt rættarlig ábyrgd, um tað hevur luttikið virkið í klagada málinum.

*Stk. 2.* Bótin verður ásett við fyriliti fyri øllum viðurskiftunum í málinum, herundir fíggarorku partanna, og við hóskaði fyriliti fyri í hvønn mun avtalu- ella sáttmálabrotið hevur verið fyrigevilt frá avtalu- ella sáttmálabrótarans síðu. Tá mett verður um arbeiðssteðg, sum er í stríð við sáttmálan, skal fyrilit takast fyri, um tað frá mótpartsins síðu fyriligggja viðurskifti av slíkum slag, at arbeiðssteðgurin verður hildin at vera rímilig reaktión. Bótin kann annars fella heilt burtur, um linnandi umstøður eru, og skal fella burtur, um atburður í stríð við sáttmálan frá mótpartsins síðu verður mettur at geva rímiliga orsök til arbeiðssteðgin. Harafturat skal bótin fella burtur, um tað verður prógvað, at ein arbeiðssteðgur er elvdur av trivnaðar orsøkum, sum mótparturin hevur ábyrgdina av. Bót kann ikki verða áløgd teimum luttakarum í einum arbeiðssteðgi, sum hava tikið upp aftur arbeiðið, áðrenn felagsfundur hevur verið hildin, ella hava fylgt einum tilmæli frá hesum fundi um beinanvegin at fara aftur til arbeiðis, uttan so at tað verður prógvað, at eingin rímilig orsök er til arbeiðssteðgin, ella hesin verður hildin at vera liður í eini skipaðari atgerð.

## § 12

*Stk. 1.* Henda høvuðsavtala kemur í gildi tann 1. november 2016, og er galdandi, til hon við 6 mánaða fráboðan verður uppsøgd av einum av pørtunum at fara úr gildi, tá ein oktober mánaði endar, tó í fyrsta lagi at fara úr gildi tann 31. oktober 2018.

*Stk. 2.* Tann av pørtunum, sum hevur ynski um broytingar í høvuðsavtaluni, skal 6 mánaðir innan uppsøgnina boða hinum partinum frá, soleiðis at samráðingar verða tiknar upp við tí endamáli, at fáa semju og harvið sleppa undan uppsøgn av høvuðsavtaluni.

*Stk. 3.* Eru samráðingar um endurnýggjan av høvuðsavtaluni eftir uppsøgn av hesari ikki lidnar innan hon fer úr gildi, er høvuðsavtalan framvegis galdandi, inntil tann galdandi kollektivi sáttmálin millum partarnar er avloystur av einum nýggjum.

Tórshavn, tann 15. juni 2016

### **Vegna YTF:**

Fróði Danielsen, formaður

Johannes Ejdesgaard, næstformaður

Tommy Jacobsen

Asbjørg Arge

Annika Justinussen

Durita Kjærbo

### **Vegna Føroya Arbeidsgevarafelag:**

Marita Rasmussen, samráðingarleiðari