

Sáttmáli millum

**Føroya Fiskimannafelag
Sjómannadeild FFs**

og

Reiðarafelagið fyri Handilsskip

**Sersáttmáli fyri Dekkarar og
Kokkar við størri skipum í
frálandavinnu**

§1 Sáttmálaþeki

Stk. 1. Hesin sáttmáli fevnr um skip, sum eru útgjörð og góðkend til at halda vakt yvir einum og hvörjum, sum **hevur við** fólk at gera og “Multi purpose standby, supply- og ankarhandling vessels”

Stk. 2. Høvuðssáttmálin millum RFH og SjómannadeildFFs er galdandi fyri hesi skip í tann mun niðanfyrir nevndu viðurskifti ikki víkja frá høvuðssáttmálanum. Undantiki er tó §1 stk.14 og §6. stk. 8 í høvuðssáttmálanum sum ikki er galdandi.

§2 Hýrur

Stk. 1. Mánaðarlíga hýran verður ásett við útgangsstøði í lönartalvu í høvuðssáttmálanum..

Stk. 2. Fasta mánaðarhýran er fyri 12 tímar um samdøgríð.

Stk. 3. Lønín er ásett í fylgisskjali til henda sáttmála og er at meta sum partur av hesum sáttmála. Viðbót fyri ásetingina í § 5, stk, 1 í hesum sersáttmála fyri frálándavinnu (Multi purpose standby, supply- og ankerhandler vessels) er íroknað lönírnar í hesi lönartalvu. Hetta merkir, at verður ásetingín broytt, verður lönartalvan broytt samsvarandi.

§3 Yvirtíð

Um farið verður út um 84 tímar um vikuna, verður goldín yvirtíð sambært reglunum í høvuðssáttmálanum.

§4 Frítíð og útmynstring

Stk. 1. Arbeitt verður eftir einari 1 : 1 skipan. Ferðing er íroknað frítíð, sí tó avmarkingar í stk 2. Íroknað hesum frídøgum er frítíð sambært lögtingslóg um frítíð við lön nr. 30 frá 7. apríl 1986 við seinni broytingum.

Stk. 2. Útmynstringín er í mesta lagi 6 vikur umborð, og 2 dagar til ferðing samanlagt báðar vegir. Tríði ferðadagur er at rokna sum 0-dagur. Um siglt verður utanfyri Norðurevropa er útmynstringín tó í mesta lagi 8 vikur umborð, og 3 dagar til ferðing samanlagt báðar vegir.

Stk. 3. Um farið verður út um ávíkavist 6 og 8 vikur umborð verður goldi ½ frídagur eyka fyri hvønn dag út yvir. Um farið verður 14 dagar út um ávíkavist 6 og 8 vikur, verður goldið 1 frídagur eyka fyri hvønn dag út yvir teir 14. Hetta er tó ikki galdandi um dekkarin ella kokkurín ynskja at vera longur umborð.

§5 Arbeidssteðgur

Stk. 1. Dekkari og kokkur, ið mynstrað undir hesum sersáttmála frásiga sær rættín til at fara í arbeidssteðg í eitt 4 ára skeið, roknað frá 1. mars 2020.

Stk. 2. Hýruhækkingar í høvuðssáttmálanum eru eisini galdandi fyri henda sersáttmála við somu gildiskomu.

Stk. 3. Sjálvt um sáttmálin er uppsagdur, og tíðarfreistin fyri endurnýggjan er úti, skulu partarnir yvirhalda gamla sáttmálan til ein nýggjur er góðkendur ella arbeiðssteðgur er settur í verk eftir reglunum niðanfyri.

Stk. 4. Partarnir viðurkenna rættin hjá hvørjum øðrum til at lýsa og seta í verk arbeiðssteðg eftir hesum reglum.

Stk. 5. Arbeiðssteðgur kann bert setast í verk um so er, at hann er rættstundis fráboðaður mótpartinum.

Stk. 6. Um tað er ætlanin at seta arbeiðssteðg í verk, skal tað kunngerast hinum partinum við serligum innskrivaðum brævi í minsta lagi 1 mánaða frammanundan, at arbeiðssteðgurin er ætlaður at verða settur í verk.

Stk. 7. Sum arbeiðssteðgur er her at rokna verkfall, verkbann, ella onnur niðurlagging av arbeiðinum. Tað er ikki loyvt at seta í verk arbeiðssteðg, meðan sáttmálin er í gildi.

§6 Bjarging

Um reiðaríð við sáttmála hevur frásagt sær rætt til bjargingarløn, hava dekkari og kokkur ikki rætt til bjargingarløn.

§7 Gildi

Hesin sáttmálitekur við 1.mars 2019. Viðvíkjandi uppsøgn fylgir hann høvuðssáttmálanum.

Tórshavn tann 1. mars 2019

Føroya Fiskimannafelag Sjómannadeild FFs

Reiðarafelagið fyri Handilsskip