

Sersáttmáli millum

Maskinmeistarafelagið

Og Reiðarafelagið fyri Handilsskip

Sersáttmáli fyri maskinmeistarar við størri skipum í frálandavinnu

§1 Sáttmálaøki

Hesin sáttmáli fevnir um skip í fráländavinnu, har bæði BT og framdráttarmegi eru 3000 ella hægri.

Stk. 2. Uttan mun til ásetingina í stk. 1 fevnir sáttmálin um skip undir 3000 BT / KW um manningin verður lønt mánaðarlíga.

Stk. 3. Høvuðssáttmálin millum Maskinmeistarafelagið og Reiðarafelagið fyri Handilsskip er galdandi fyri hesi skip í tann mun niðanfyrí nevndu viðurskifti ikki víkja frá høvuðssáttmálanum. Undantikið er tó §2 stk. 10-12 í høvuðssáttmálanum, sum ikki er galdandi.

§ 2 Hýrur

Mánaðarlíga hýran verður ásett við útgangsstøði í høvuðssáttmálanum fyri tann lønarflokk, sum er galdandi fyri tað ávísa skipið í KW.

Stk.2. Fasta mánaðarhýran er fyri 12 tímar um samdøgrið.

Stk. 3. Lønin er ásett í fylgisskjali til henda sáttmála og er at meta sum partur av hesum sáttmála. Viðbót fyri ásetingina í § 5, stk, 1 í hesum sersáttmála fyri fráländavinnu (Multi purpose standby, supply- og ankerhandler vessels) er íroknað lønirnar í hesi lønartalvu. Hetta merkir, at verður ásetingin broytt, verður lønartalvan broytt samsvarandi.

§ 3 Yvirtíð

Um farið verður út um 84 tímar um vikuna, verður goldin yvirtíð sambært reglunum í § 3 í høvuðssáttmálanum.

§ 4. Frítíð og útmynstring

Arbeitt verður eftir einari 1:1 skipan. Ferðing er íroknað frítíð, sí tó avmarkingar í stk. 2. Íroknað hesum fríðögum er frítíð sambært lögtingslóg um frítíð við løn nr. 30 frá 7. apríl 1986 við seinni broytingum.

Stk. 2. Útmynstringin er í mesta lagi 6 vikur umborð, og 2 dagar til ferðing samanlagt báðar vegir. Triði ferðadagur er at rokna sum 0-dagur. Um siglt verður uttanfyri Norðurevropa er útmynstringin tó í mesta lagi 8 vikur umborð, og 3 dagar til ferðing samanlagt báðar vegir.

Stk. 3. Um farið verður út um ávikavist 6 og 8 vikur umborð verður goldið $\frac{1}{2}$ fríðag eyka fyri hvønn dag út yvir. Um farið verður 14 dagar út um ávikavist 6 og 8 vikur, verður goldið 1 fríðag eyka fyri hvønn dag út yvir teir 14. Hetta er tó ikki galdandi um maskinmeistari sjálvur hevur ynskt, at vera longur umborð.

§ 5. Arbeidssteðgur

Maskinmeistarar, íð mynstra eftir hesum sersáttmála frásíga sær rættin til, at fara í arbeidssteðg í eitt 4 ára skeið, roknað frá 1. mars 2020.

Stk. 2. Hýruhækkingar í høvuðssáttmálanum eru eisini galdandi fyri henda sáttmála við somu gildiskomu.

Stk. 3. Sjálv t um sáttmálin er uppsagdur, og tíðarfrestin fyri endurnýggjan er úti, skulu partarnir yvirhalda gamla sáttmálan til ein nýggjur er góðkendur ella arbeidssteðgur er settur í verk eftir reglunum niðanfyrí.

Stk. 4. Partarnir viðurkenna rættin hjá hvørjum øðrum til at lýsa og seta í verk arbeiðssteðg eftir hesum reglum.

Stk. 5. Arbeiðssteðgur kann bert setast í verk um so er, at hann er rættstundis fráboðaður mótpartinum.

Stk. 6. Um tað er ætlanin, at seta arbeiðssteðg í verk, skal tað kunngerast hinum partinum við serligum innskrivaðum brævi í minsta lagi 1 mánaða frammanundan, at arbeiðssteðgurin er ætlaður at verða settur í verk.

Stk. 7. Sum arbeiðssteðgur er her at rokna verkfall, verkban, ella onnur niðurlegging av arbeiðinum. Tað er ikki loyvt at seta í verk arbeiðssteðg, meðan sáttmálin er í gildi.

§6 Bjarging

Um reiðaríð við sáttmála hevur frásagt sær rætt til bjargingarløn í tí dagliga arbeiðinum, hava maskin-meistarar og motorpassarar ikki rætt til bjargingarløn.

§ 7. Gildi sáttmálans

Stk. 1. Hesin sáttmálin tekur við 1. mars 2019. Viðvíkjandi uppsøgn fylgir hann høvuðssáttmálanum.

Tórshavn, 1. mars 2019

Maskinmeistarafelagið

Reiðarafelagið fyri Handilsskip