

**Sáttmáli 2021
- 2023**

millum

Føroysk Miðlafólk

&

Føroya Arbeiðsgevarafelag

Innihaldsyvirlit

Kapittul 1: Sáttmálaøkið	3
§ 1. Fevnd sáttmálans	3
Kapittul 2: Arbeiðstíð	3
§ 2. Arbeiðstíð	3
Kapittul 3: Løn	3
§ 3. Lønir	4
§ 4. Eftirløn	4
§ 5. Sjúkraløn, barnsferð, eftirsituløn og trygging	4
§ 6. Arbeiðsviðurskifti	5
Kapittul 4: Setanarviðurskifti	5
§ 7. Setan í starv	5
Kapittul 6: Skipanarviðurskifti	5
§ 8. Álitisfólk	6
§ 9. Gerðarrættur	6
Kapittul 7: Aðrar ásetingar	6
§ 10. Húsavtalur	6
§ 11. Nýtsla av egnum tólum	7
Kapittul 8: Gildisskeið	7
§ 12. Gildisskeið	7

Kapittul 1: Sáttmálaøkið

§ 1. Fevnd sáttmálans

1. stk. Sáttmálin fevnir um øll, sum eru í føstum starvi sum miðlafólk hjá privatum fjølmiðli.
2. stk. Sáttmálin fevnir somuleiðis um øll miðlafólk í journalistiska toyminum, sum ikki eru í føstum starvi, men sum í sínum dagliga yrki virka, sum vóru tey í føstum starvi. Til ber at víkja frá hesi áseting, um semja er millum arbeiðsgevaran og Føroysk Miðlafólk.

Kapittul 2: Arbeiðstíð

§ 2. Arbeiðstíð

1. stk. Arbeiðstíðin er 37,5 tímar um vikuna. Arbeiðsdagurin er frá mánadegi til fríggjadag millum klokkan 7 og 18. Tó er eingin arbeiðsdagur longri enn 8 tímar. Um arbeið verður út yvir frammanfyri nevndu arbeiðstíð, verður yvirtíð at gjalda samsvarandi ásetingunum í grein 3.
2. stk. Arbeiðsgevarin kann skipa arbeiðið í vaktum, treytað av, at skipanin umfatar øll redaktionell starvsfólk og ikki hevur lønarmiss við sær ella minskar um persónliga ískoytið hjá einstøkum starvsfólkum.
3. stk. Tað áliggur leiðsluni at tryggja, at miðlafólkini fylla út vikuseðlar, har tað er greitt tilskilað, hvat er vanlig arbeiðstíð, úrtíð og avspáking. Vikuseðlar skulu váttast bæði av viðkomandi miðlafólki og miðlaleiðsluni. Vikuseðlar eiga at verða gjørdir hvørja viku, tá arbeiðsvikan endar, og latnir inn í vikuni eftir. Tað skal í mesta lagi verða loyvt at vera afturút við vikuseðlum í 4 vikur. Uppgerð fyri arbeiði í vaktum verður gjørd 4. hvørja viku.
4. stk. Tað einstaka miðlafólkið kann í samráð við leiðsluna avgera, at arbeið verður uttan fyri vanligu arbeiðstíðina, sum nevnd er frammanfyri.
5. stk. Frítíð er sambært galdandi lóg um frítíð. Hartil hava blaðfólk rætt til fimm feriufrídagar fyri hvørt frítíðarárið, sum verða lagdir í samráð við leiðsluna.
6. stk. Hesir dagar eru frídagar: Páskaaftan, hvítusunnuaftan, ólavsøkuaftan, ólavsøkudagur, jólaaftan, nýggjárstaftan og allir halgidagar. Flaggdagur, 1. mai, og grundlógardagur eru vanligir arbeiðsdagar.

Kapittul 3: Løn

§ 3. Lønir

1. stk. miðlafólk fáa fasta mánaðarløn.

2. stk. Lønir skal vera á konto hjá løntakaranum í seinasta lagi seinasta bankadag í mánaðinum.

3. stk. Minsta mánaðarlønir hjá miðlafólkum í sáttmálatíðarskeiðnum framgongur av hjáløgdu lønartalvum. Sum faklærd verða her roknað miðlafólk við journalistiskari útbúgving, ella útbúgving á sama stigi, og ófaklærd, sum hava starvast í 3 ár sum miðlafólk.

4. stk. Yvirarbeiðið sambært grein 2 verður lønt við tímaløn + 50%.

Tímalønin verður útroknað sum mánaðarlønir hjá viðkomandi, dividerað við 162,5 (arbeiðstíðin um mánaðin er í meðal 162,5 tímar).

Miðlafólkið kann saman við leiðsluni avgera, at yvirtíðin verður avspákað, soleiðis at tímatalið verður roknað eftir sama lutfalli sum frammanfyristandandi yvirtíðartakstur.

Miðlafólkið kann krevja, at avspáking fer fram í heilum døgum.

Er avspáking ikki farin fram í seinasta lagi ein mánað eftir, at yvirtíðin er vunnin, skal úrtíðarlønir gjaldast viðkomandi í sambandi við fyrstu lønarútgjalding, um miðlafólkið ynskir tað.

5. stk. Arbeiðsgevarar kunnu veita miðlafólki viðbót. Viðbót kann verða latin, tá blaðfólk fáa serlig ábyrgdarøki, ella tá miðlafólk fáa serligar fyrisitingarligar uppgávur at røkja. Tá miðlafólk fáa ábyrgd av serligum útgávum, serbløðum ella ískoytum til vanliga blaðið, kann eisini viðbót verða latin.

6. stk. Tann 1. februar 2022 hækka lønir og viðbøtur við 2,05%. Tann 1. november 2023 hækka lønir og viðbøtur við 1,25 %.

§ 4. Eftirløn

Arbeiðsgevarin verður frá 1. november 2012 at rinda 12 % í eftirløn. Sí hjáløgdu lønartalvur.

§ 5. Sjúkraløn, barnsferð, eftirsituløn og trygging

1. Stk. Verður miðlafólk rakt av sjúku, er lønir sambært galdandi lögtingslóg um starvsmenn.

2. stk. Miðlafólk hevur rætt til barnsburðarfarloyvi sambært galdandi lögtingslóg um barsilsskipan.

3. stk. Doyr miðlafólk, meðan tað er í starvi, eru reglurnar í lögtingslóg um starvsmenn galdandi.

§ 6. Arbeidsviðurskifti

1. stk. Tá miðlafólk ferðast í arbeidsøringum, rindar arbeidsgevarin ferða-, tíma- og dagpening eftir somu reglum, sum eru galdandi fyri tænaðstummenn landsins.

2. stk. Miðlafólk hevur rætt í samráð við arbeidsgevaran til frí eina viku við lön á hvørjum ári til eftirútbúgving. Nær á árinum, skeiðið verður tikið, verður avtalað við arbeidsgevaran. Verður vikan ikki brúkt, kann hon goymast til árið eftir. Í mesta lagi trýggjar vikur kunnu savnast á henda hátt, og vikur útyvir tær trýggjar fella burtur. Arbeidsgevarin rindar helvtina av ferðaútreiðslum í sambandi við eftirútbúgving. Sí eisini protokollat um eftirútbúgving.

Kapittul 4: Setanarviðurskifti

§ 7. Setan í starv

1. stk. Tá søkt verður eftir miðlafólki, skal starvið lýsast leyst í minst einum føroyskum dagblaði.

2. stk. Privatur fjølmiðil eigur, tá starv skal setast, so vítt gjørligt at taka útbúgvið miðlafólk framum. Við útbúgving er her at skilja útbúgving á Danmarks Journalisthøjskole ella útbúgving á sama stigi sum hendan.

3. stk. Tá miðlafólk verða sett í starv, kann avtala gerast um royndartíð. Royndartíðin er í mesta lagi trýggjar mánaðir. Við starvssetan skal setanarskriv gerast partanna millum, har rættindi og skyldur hjá sáttmálapørtunum verða staðfest sambært lögtingslóg um setanarprógv.

4. stk. Uppsagnarfrestin er ein vika í fyrri helvt av royndartíðini. Í seinnu helvt er hon tvær vikur. Annars fer uppsøgn av miðlafólki fram eftir galdandi lögtingslóg um starvsmenn. Sama lóg er galdandi, sigur miðlafólk seg úr starvi.

5. stk. Arbeidsgevarin skipar fyri arbeidinum og býtir arbeidið millum miðlafólkið.

Kapittul 6: Skipanarviðurskifti

§ 8. Álitisfólk

1. stk. Eru trýggir ella fleiri limir í Føroysk Miðlafólk á einum arbeiðspláss, skulu teir velja ein til álitisfólk fyri tvey ár í senn. Álitisfólk kunnu afturveljast.
2. stk. Álitisfólkið skal ansa eftir, at viðurskiftini á arbeiðsplássinum ikki stríða móti hesum sáttmála ella øðrum avtalum partanna millum.
3. stk. Álitisfólkið kann ikki sigast úr starvi orsakað av sínum virksemi sum álitisfólk.
4. stk. Valið av álitisfólki skal innan sjev dagar fráboðast Føroysk Miðlafólk og Føroya Arbeiðsgevarafelag skrivliga. Er einki mótmæli móti valinum komið pørtunum í hendi innan 14 dagar eftir valdagin, verður valið at rokna sum góðkent. Um mótmælt verður valinum, skulu nevndirnar báðar viðgera spurningin. Bert um nevndirnar eru samdar um at vraka valið, kann umval fara fram.
5. stk. Álitisfólkið skal í samráð við leiðsluna í arbeiðstíðini hava møguleika fyri at taka sær av málum, ið viðvíkja starvsfeløgnum ella arbeiðsviðurskiftunum á staðnum, tó soleiðis, at tað stendst so lítið tarn av hesum sum møguligt.
6. stk. Um starvsfólk er valt í nevnd felagsins, skal tí verða givin heimild at fremja felagsarbeiði í vanligu arbeiðstíðini í givnum førum, t.d. undir sáttmálasliti, sáttmálasamráðingum og arbeiðsóssemju. Harumframt fær nevndarformaður frí við løn 1 dag um mánaðin til felagsabeiði.
7. stk. Tá miðlafólk skal setast í starv, skal tað í seinasta lagi tveir dagar undan setanarsamrøðuni hava upplýst, hvør er álitisfólk á staðnum. Áðrenn miðlafólk skal setast í starv ella sigast úr starvi, skal álitisfólkið kunnast.

§ 9. Gerðarrættur

Allar trætur um røttu fatan av sáttmálanum verða lagdar fyri Fasta Gerðarrætt.

Kapittul 7: Aðrar ásetingar

§ 10. Húsavtalur

Arbeiðsgevari og starvsfólk kunnu gera seravtalur og húsavtalur um arbeiðsviðurskifti. Treytin er, at Føroysk Miðlafólk og Føroya Arbeiðsgevarafelag góðkenna slíkar avtalur. Seravtalur eftir hesi grein hava gildi í eitt ár í senn.

§ 11. Nýtsla av egnum tólum

1. stk. Brúkar miðlafólk egnan bil í arbeiðinum sambært avtalu við arbeiðsgevaran, skal endurgjald latast eftir somu reglum, sum eru galdandi hjá tí almenna.
2. stk. Arbeiðsgevarin útvegar øll neyðug arbeiðstól. Annars avtala miðlafólk og blaðútgevarin samsýning fyri nýtslu av blaðfólksins arbeiðstólum.
3. stk. Miðlafólk hava ikki rætt at nýta tól, telefon, telex, telefax ella skrivstovur hjá arbeiðsgevaranum til virki, sum eru arbeiðsgevaranum óviðkomandi.

Kapittul 8: Gildisskeið

§ 12. Gildisskeið

1. stk. Hesin sáttmáli er galdandi til 31. oktober 2023 og heldur óbroyttur fram, um ikki annar parturin sigur hann upp við 3 mánaða ávaring til ein 1. november, tó fyrstu ferð 1. november 2023.

Tórshavn tann 26. november 2021

Føroya Arbeiðsgevarafelag

Jórun Gardar, samráðingarleiðari

Marita Rasmussen, stjóri

Føroysk Miðlafólk

Jón Brian Hvidfelt, formaður

John Johannesen, nevndarlimur

Protokollat um eftirútbúgving:

Á øllum miðlum verður gjørd ein húsavtala við eini ætlan fyri, hvussu felagið kann eggja til eftirútbúgving. Leiðslan ger hesa ætlan í samráð við álitisfólkið á staðnum.

Ætlanin skal m.a. innihalda eina meting av, hvønn tørv miðlafólk hava á eftirútbúgving, hvussu hetta verður lagt til rættis soleiðis, at øll miðlafólk verða eggjað til eftirútbúgving, hvussu nógvur peningur verður settur av árliga til hetta endamál.

Felagið Føroysk Miðlafólk vísir á hókandi útbúgvingartilboð.